



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXVI |

WEDNESDAY, MARCH 19, 2025 / PHALGUNA 28, 1946

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IV-C

**Statutory Rules and Orders (Other than those published in Parts I, I-A and I-L)
made by Statutory Authorities other than the Government of Gujarat
including those made by the Government of India, the High Courts, the
Director of Municipalities, the Commissioner of Police, the Director of
Prohibition and Excise, the District Magistrates and the Election
Commission, Election Tribunals, Returning Officers and other
authorities under the Election Commission.**

DEENDAYAL PORT AUTHORITY

NOTIFICATION

Gandhidham, Kutch, 19th March, 2025

No. CH/DPA/2/2025: The following draft of the Deendayal Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 2025, which the Board of Deendayal Port Authority proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 72(1) of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021) (herein after referred to as the said Act), is hereby published as required by the said Section of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of a period of thirty days from the date on which copies of the Gujarat Government Gazette, in which the draft regulations are published are made available to the public;

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Deendayal Port Authority, A.O. Building, Post Box No.50, Gandhidham-Kutch, Gujarat 370 201 or email at secretary@deendayalport.gov.in, within the period specified above;

Any objections or suggestions received from any person with respect of the said draft regulations before the expiry of the aforesaid period shall be submitted to the Ministry of Ports, Shipping & Waterways for consideration.

C. HARICHANDRAN

Secretary.

Draft

G.S.R. :- In exercise of the powers conferred by Section 72(2)(i) of Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the Board of Members of Deendayal Port hereby makes the following regulations, namely –

PART- I

General

1. Short title and commencement:

- (a) These regulations may be called the *Deendayal Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 2025*;
- (b) They shall come into force from the date of publication of the Notification thereto in the official Gazette of India.

2. Definitions:

In these regulations, unless the context otherwise requires,

- (a) 'Act' means the *Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021)*;
- (b) 'appointing authority' in relation to an employee means the authority prescribed as such in the Schedule;
- (c) 'Board', '*Chairperson*' and 'Head of a Department' have the meanings assigned to them in the Act;
- (d) 'disciplinary authority', in relation to the imposition of a penalty on an employee, means the authority competent under these regulations to impose on him that penalty;
- (e) 'employee' means an employee of the Board and includes any such person on foreign service or whose services are temporarily placed at the disposal of the Board and also any person in the service of the Central or a State Government or a local or other authority whose service are temporarily placed at the disposal of the Board;
- (f) 'Schedule' means the Schedule to these regulations.

3. Application

- (1) These regulations shall apply to all the employees of the .Board, except-
 - (a) persons in casual employment;
 - (b) persons subject to discharge from service onless than one month's notice;
and
 - (c) persons for whose appointment and other matters covered by these regulations, special provision is made by or under any law for the time being in force, in regard to the matters covered by such law.
- (2) Notwithstanding anything contained in sub-regulation (1), the Board may by order exclude from the operation of all or any of these regulations any employee or class of employees.
- (3) If any doubt arises as to whether these regulations or any of them apply to any person, the matter shall be referred to the ¹[Chairperson/]Central Government, ¹[who shall decide the same].

4. Special provision by agreement

Where it is considered necessary to make special provision in respect of an employee inconsistent with any of these regulations, the authority making the appointment may, with the concurrence of such employee, make special provisions and thereupon these regulations shall not apply to such employee to the extent to which such special provisions are inconsistent with these regulations.

5. Protection of rights and privileges conferred by any law or agreement

Nothing in these regulations shall operate to depriveany employee of any right or privilege to which he is entitled-

- (a) by or under any law for the time being in force, or
- (b) by the terms of any agreement subsisting between such person and the Board.

1. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

PART-II**Classification****¹/6. Classification of posts :**

All posts under the Board shall be classified as follows:

- Class-I : Post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs.1,60,000/-;*
- Class – II : Post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs.1,40,000/- but less than Rs.1,60,000/-;*
- Class-III : Post carrying a pay or scale of pay with a maximum of Rs.58,600/- and above but less than Rs. 1,40,000/-;*
- Class-IV : Post carrying a pay or scale of pay the maximum of which is less than Rs.58,600/-.*

The classification will take effect from 1st January, 2017.

Note: The classification of the posts has been given retrospective effect due to the revision of Pay / Wages effective from 01.01.2017. It is affirmed that no one is likely to be adversely affected due to retrospective effect given thereto.]

PART-III**Appointing Authority****7. Appointment to class I posts**

- (1) All appointments to Class I posts under the Board which are covered by clause (a)(i) of sub-section (l) of section 18 of the Act, (other than posts the incumbents of which are declared to be Heads of Departments) shall be made by the *Chairperson*.
- (2) All appointments to posts, the incumbents of which are declared to be Heads of Departments, shall be made by the Central Government after consultation with the *Chairperson*.

1. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

PART-IV
SUSPENSION

¹/8. Suspension

(1) The appointing authority or any authority to which it is subordinate or the disciplinary authority or any other authority empowered in that behalf by the Chairperson/Central Government, by general or special order, may place a Board employee under suspension-

- (a) where a disciplinary proceeding against him is contemplated or is pending; or*
- (b) where, in the opinion of the authority aforesaid, he has engaged himself in activities prejudicial to the interest of the security of the State; or*
- (c) where a case against him in respect of any criminal offence is under investigation, inquiry or trial.*

(2) A Board employee shall be deemed to have been placed under suspension by an order of abovementioned authority-

- (a) with effect from the date of his detention, if he is detained in custody, whether on a criminal charge or otherwise, for a period exceeding forty-eight hours;*
- (b) with effect from the date of his conviction, if, in the event of a conviction for an offence, he is sentenced to a term of imprisonment exceeding forty-eight hours and is not forthwith dismissed or removed or compulsorily retired consequent to such conviction.*

EXPLANATION: - The period of forty-eight hours referred to in Clause (b) of this sub-regulation shall be computed from the commencement of the imprisonment after the conviction and for this purpose, intermittent periods of imprisonment, if any, shall be taken into account.

(3) Where a penalty of dismissal, removal or compulsory retirement from service imposed upon a Board employee under suspension is set aside in appeal or on review under these Regulations and the case is remitted for further inquiry or action or with any other directions, the order of his suspension shall be deemed to have continued in force, on and from the date of the original order of dismissal, removal or compulsory retirement and shall remain in force until further orders.

(4) *Where a penalty of dismissal, removal or compulsory retirement from service imposed upon a Board employee is set aside or declared or rendered void in consequence of or by a decision of a Court of Law and the disciplinary authority, on a consideration of the circumstances of the case, decides to hold a further inquiry against him on the allegations on which the penalty of dismissal, removal or compulsory retirement was originally imposed, the Board employee shall be deemed to have been placed under suspension by the Appointing Authority from the date of the original order of dismissal, removal or compulsory retirement and shall continue to remain under suspension until further orders;*

Provided that no such further inquiry shall be ordered unless it is intended to meet a situation where the court has passed an order purely on technical grounds without going into the merits of the case.

(5)(a) *An order of suspension made or deemed to have been made under this Regulation shall continue to remain in force until it is modified or revoked by the authority competent to do so.*

(b) *Where a Board employee is suspended or is deemed to have been suspended (whether in connection with any disciplinary proceeding or otherwise), and any other disciplinary proceeding is commenced against him during the continuance of that suspension, the authority competent to place him under suspension may, for reasons to be recorded by him in writing, direct that the Board employee shall continue to be under suspension until the terminal of all or any of such proceedings.*

(c) *An order of suspension made or deemed to have been made under this regulation may at any time be modified or revoked by the authority which made or is deemed to have made the order or by any authority to which that authority is subordinate.]*

PART V DISCIPLINE

¹/9./ Nature of penalties

The following penalties may, for good and sufficient reasons and, as hereinafter provided, be imposed on an employee, namely:-

²[Minor Penalties

- (i) *Censure;*
- (ii) *withholding of his promotion;*

1. Existing regulation 10 be renumbered as 9, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

- (iii) *recovery from his pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by him to the Board by negligence or breach of orders;*
- (iii)(a) *reduction to a lower stage in the time scale of pay for a period not exceeding three years, without cumulative effect and not adversely affecting his pension;*
- (iv) *withholding of increments of pay;*

Major Penalties

- (v) *save as provided for in clause (iii) (a), reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Board employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;*
- (vi) *reduction to lower time scale of pay, grade or post which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Board employee to the time scale of pay, grade or post from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade or post from which the Board employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade or post;*
- (vii) *compulsory retirement;*
- (viii) *removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Board;*
- (ix) *dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Board.*

Provided that in every case in which the charge of acceptance from any person of any gratification, other than legal remuneration, as a motive or reward for doing or forbearing to do any official act is established, the penalty mentioned in Clause (viii) or Clause (ix) shall be imposed;

Provided further that in any exceptional case and for special reasons recorded in writing, any other penalty may be imposed.]

Explanation :

The following shall not amount to a penalty within the meaning of this regulation:-

- (i) withholding of Increments of on employee for failure to pass a departmental examination in accordance with the regulations or orders governing the post or the terms of his appointment;
- (ii) stoppage of an employee at the efficiency bar in the time-scale on the ground of his unfitness to cross the bar;
- (iii) non-promotion whether in a substantive or officiating capacity of an employee, after consideration of his case, to a grade or post for promotion to which he is eligible;
- (iv) reversion to a lower grade or post of an employee officiating in a higher grade or post on the ground that he is considered, after trial, to be unsuitable for such higher grade or post, or on administrative grounds unconnected with his conduct;
- (v) reversion to his permanent grade or post of an employee appointed on probation to another grade or post during or at the end of the period of probation in accordance with the terms of his appointment or the regulations and orders governing probation;
- (vi) replacement of the services of an employee whose services have been borrowed from the Central or a State Government or an authority under the control of the Central or a State Government at the disposal of the authority which had lent his services;
- (vii) compulsory retirement of an employee in accordance with the provisions relating to his superannuation or retirement;
- (viii) termination of the services
 - (a) of an employee appointed on probation during or at the end of the period of probation, in accordance with the terms of his appointment or the regulations and orders governing probation; or
 - (b) of an employee, employed under an agreement in accordance with the terms of such agreement;
 - (c) of a temporary employee under regulation 5 of the Kandla Port Employees(Temporary Services)Regulation. 1964.

¹/10./ Disciplinary Authorities :

The authorities mentioned in the Schedule shall be competent to impose the penalties on the employees of different graded and services as indicated in the Schedule.

1. Existing Regulation 11 be renumbered as 10, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

¹[11. Authorities to institute proceedings :

(1) *The Chairperson / Central Government or any other authority empowered by him/it by general or special order may-*

- (a) *institute disciplinary proceedings against any Board employee*
- (b) *direct a disciplinary authority to institute disciplinary proceedings against any Board employee on whom that disciplinary authority is competent to impose under these regulations any of the penalties specified in Regulation 9.*

(2) *A disciplinary authority competent under these regulations to impose any of the penalties specified in Clause (i) to (iv) of Regulation 9 may institute disciplinary proceedings against any Board employee for the imposition of any of the penalties specified in Clauses (v) to (ix) of Regulation 9 notwithstanding that such disciplinary authority is not competent under these regulations to impose any of the latter penalties.]*

12. Procedure for imposing Major Penalties :

²[(1) *No order imposing any of the penalties specified in Clauses (v) to (ix) of Regulation 9 shall be made except after an inquiry held, as far as may be, in the manner provided in this regulation and Regulation 13.*

(2) *Whenever the disciplinary authority is of the opinion that there are grounds for inquiring into the truth of any imputation of misconduct or misbehaviour against a Board employee, it may itself inquire into, or appoint under this regulation an authority to inquire into the truth thereof.*

Explanation : Where the disciplinary authority itself holds the inquiry, any reference in sub-regulation (7) to sub-regulation (20) and in sub-regulation (22) to the inquiring authority shall be construed as a reference to the disciplinary authority.

(3) *Where it is proposed to hold an inquiry against a Board employee under this regulation and regulation 13, the disciplinary authority shall draw up or cause to be drawn up—*

- (i) *the substance of the imputations of misconduct or misbehaviour into definite and distinct articles of charge;*
- (ii) *a statement of the imputations of misconduct or misbehaviour in support of each article of charge, which shall contain -*

1. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Sub-regulation 12 and 14 of Regulation 12 substituted, vide, GSR No. 759(E) dated 19.10.1994.

2. The whole Regulation 12 was substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

(a) a statement of all relevant facts including any admission or confession made by the Board employee;

(b) a list of documents by which, and a list of witnesses by whom, the article of charge are proposed to be sustained.

(4) The disciplinary authority shall deliver or cause to be delivered to the Board employee a copy of the articles of charge, the statement of the imputations of misconduct or misbehaviour and a list of documents and witnesses by which each article or charge is proposed to be sustained and shall require the Board employee to submit, within such time as may be specified, a written statement of his defence and State whether he desires to be heard in person.

(5)(a) On receipt of the written statement of defence, the disciplinary authority may itself inquire into such of the articles of charge as are not admitted, or, if it considers it necessary to do so, appoint under sub-regulation (2), an inquiring authority for the purpose, and where all the articles of charge have been admitted by the Board employee in his written statement of defence, the disciplinary authority shall record its findings on each charge after taking such evidence as it may think fit and shall act in the manner laid down in Regulation 13.

(b) If no written statement of defence is submitted by the Board employee the disciplinary authority may itself inquire into the articles of charge, or may, if it considers it necessary to do so, appoint, under sub-regulation (2), an inquiring authority for the purpose.

(c) Where the disciplinary authority itself inquires into any article of charge or appoints an inquiring authority for holding any inquiry into such charge, it may, by an order, appoint a Board employee or a legal practitioner, to be known as the "Presenting Officer" to present on its behalf the case in support of the articles of charge.

(6) The disciplinary authority shall, where it is not the inquiring authority, forward to the inquiring authority-

- (i) a copy of the articles of charge and the statement of the imputations of misconduct or misbehaviour;
- (ii) a copy of the written statement of the defence, if any, submitted by the Board employee;
- (iii) a copy of the statements of witnesses, if any, referred to in sub-regulation (3)
- (iv) evidence proving the delivery of the documents referred to in sub-regulation (3) to the Board employee; and
- (v) a copy of the order appointing the "Presenting Officer".

(7) *The Board employee shall appear in person before the inquiring authority on such day and at such time within ten working days from the date of receipt by the inquiring authority of the articles of charge and the statement of the imputations of misconduct or misbehaviour, as the inquiring authority may, by notice in writing, specify, in this behalf, or within such further time, not exceeding ten days, as the inquiring authority may allow.*

(8)(a) *The Board employee may take the assistance of any other Board employee posted in any office either at his headquarters or at the place where the inquiry is held, to present the case on his behalf, but may not engage a legal practitioner for the purpose, unless the Presenting Officer appointed by the disciplinary authority is a legal practitioner, or, the disciplinary authority, having regard to the circumstances of the case, so permits:*

Provided that the Board employee may take the assistance of any other Board employee posted at any other station, if the inquiring authority having regard to the circumstances of the case, and for reasons to be recorded in writing so permits.

NOTE: The Board employee shall not take the assistance of any other Board employee, who has three (3) pending disciplinary cases on hand in which he/she has to give assistance.

(b) *The Board employee may also take the assistance of a retired Board employee to present the case on his behalf, subject to such conditions as may be specified by the Chairperson in this behalf.*

(9) *If the Board employee, who has not admitted any of the articles of charge in his written statement of defence or has not submitted any written statement of defence, appears before the inquiring authority, such authority shall ask him whether he is guilty or has any defence to make and if he pleads guilty to any of the articles of charge, the inquiring authority shall record the plea, sign the record and obtain the signature of the Board employee thereon.*

(10) *The inquiring authority shall return a finding of guilt in respect of those articles of charge to which the Board employee pleads guilty.*

(11) *The inquiring authority shall, if the Board employee fails to appear within the specified time or refuses or omits to plead, require the Presenting Officer to produce the evidence by which he proposes to prove the articles of charge, and shall adjourn the case to a later date not exceeding thirty days, after recording an order that the Board employee may, for the purpose of preparing his defence -*

(i) *inspect within five days of the order or within such further time not exceeding five days as the inquiring authority may allow, the documents specified in the list referred to in sub-regulation (3)*

(ii) *submit a list of witnesses to be examined on his behalf*

NOTE - *If the Board employee applies orally or in writing for the supply of copies of the statements of witnesses mentioned in the list referred to in sub-regulation (3), the inquiring authority shall furnish him with such copies as early as possible and in any case not later than three days before the commencement of the examination of the witnesses on behalf of the disciplinary authority.*

- (iii) *give a notice within ten days of the order or within such further time not exceeding ten days as the inquiring authority may allow, for the discovery or production of any documents which are in the possession of Board but not mentioned in the list referred to in sub-regulation (3).*

NOTE -*The Board employee shall indicate the relevance of the documents required by him to be discovered or produced by the Board.*

(12) *The Inquiring authority shall, on receipt of the notice for the discovery or production of documents, forward the same or copies thereof to the authority in whose custody or possession the documents are kept, with a requisition for the production of the documents by such date as may be specified in such requisition.*

Provided that the inquiring authority may, for reasons to be recorded by it in writing, refuse to requisition such of the documents as are, in its opinion, not relevant to the case.

(13) *On receipt of the requisition referred to in sub-regulation (12), every authority having the custody or possession of the requisitioned documents shall produce the same before the inquiring authority:*

Provided that if the authority having the custody or possession of the requisitioned documents is satisfied for reasons to be recorded by it in writing that the production of all or any of such documents would be against the public interest or security of the State, it shall inform the inquiring authority accordingly and the inquiring authority shall, on being so informed, communicate the information to the Board employee and withdraw the requisition made by it for the production or discovery of documents.

(14) *On the date fixed for the inquiry, the oral and documentary evidence by which the articles of charge are proposed to be proved shall be produced by or on behalf of the disciplinary authority. The witnesses shall be examined by or on behalf of the Presenting Officer and may be cross-examined by or on behalf of the Board employee. The Presenting Officer shall be entitled to re-examine the witnesses on any points on which they have been cross-examined, but not on any new matter, without the leave of the inquiring authority. The inquiring authority may also put such questions to the witnesses as it thinks fit.*

(15) *If it shall appear necessary before the close of the case on behalf of the disciplinary authority, the inquiring authority may, in its discretion, allow the Presenting Officer to produce evidence not included in the list given to the Board employee or may itself call for new evidence or recall and re-examine any witness and in such case the Board employee shall be entitled to have, if he demands it, a copy of the list of further evidence proposed to be produced and an adjournment of the inquiry for three clear days before the production of such new evidence, exclusive of the day of adjournment and the day to which the inquiry is adjourned. The inquiring authority shall give the Board employee an opportunity of inspecting such documents before they are taken on the record. The inquiring authority may also allow the Board employee to produce new evidence, if it is of the opinion that the production of such evidence is necessary in the interests of justice.*

NOTE *-New evidence shall not be permitted or called for or any witness shall not be recalled to fill up any gap in the evidence. Such evidence may be called for only when there is an inherent lacuna or defect in the evidence which has been produced originally.*

(16) *When the case for the disciplinary authority is closed, the Board employee shall be required to state his defence, orally or in writing, as he may prefer. If the defence is made orally, it shall be recorded, and the Board employee shall be required to sign the record. In either case, a copy of the statement of defence shall be given to the Presenting Officer, if any, appointed.*

(17) *The evidence on behalf of the Board employee shall then be produced. The Board employee may examine himself in his own behalf if he so prefers. The witnesses produced by the Board employee shall then be examined and shall be liable to cross-examination, re-examination and examination by the inquiring authority according to the provisions applicable to the witnesses for the disciplinary authority.*

(18) *The inquiring authority may, after the Board employee closes his case, and shall, if the Board employee has not examined himself, generally question him on the circumstances appearing against him in the evidence for the purpose of enabling the Board employee to explain any circumstances appearing in the evidence against him.*

(19) *The inquiring authority may, after the completion of the production of evidence, hear the Presenting Officer, if any, appointed and the Board employee, or permit them to file written briefs of their respective case, if they so desire.*

(20) *If the Board employee to whom a copy of the articles of charge has been delivered, does not submit the written statement of defence on or before the date specified for the purpose or does not appear in person before the inquiring authority or otherwise fails or refuses to comply with the provisions of this regulation, the inquiring authority may hold the inquiry ex parte.*

(21)(a) Where a disciplinary authority competent to impose any of the penalties specified in Clauses (i) to (iv) of Regulation 9 (but not competent to impose any of the penalties specified in Clause (v) to (ix) of regulation 9), has itself inquired into or caused to be inquired into the articles of any charge and that authority, having regard to its own findings or having regard to its decision on any of the findings of any inquiring authority appointed by it, is of the opinion that the penalties specified in Clause (v) to (ix) of regulation 9 should be imposed on the Board employee, that authority shall forward the records of the inquiry to such disciplinary authority as is competent to impose the last mentioned penalties.

(b) The disciplinary authority to which the records are so forwarded may act on the evidence on the record or may, if it is of the opinion that further examination of any of the witnesses is necessary in the interests of justice, recall the witnesses and examine, cross-examine and re-examine the witnesses and may impose on the Board employee such penalty as it may deem fit in accordance with these Regulations.

(22) Whenever any inquiring authority, after having heard and recorded the whole or any part of the evidence in an inquiry ceases to exercise Jurisdiction therein, and is succeeded by another inquiring authority which has, and which exercises, such jurisdiction, the inquiring authority so succeeding may act on the evidence so recorded by its predecessor, or partly recorded by its predecessor and partly recorded by itself.

Provided that if the succeeding inquiry authority is of the opinion that further examination of any of the witnesses whose evidence has already been recorded is necessary in the interest of justice, it may recall, examine, cross-examine and re-examine any such witnesses as hereinbefore provided.

(23)(i) After the conclusion of the inquiry, a report shall be prepared and it shall contain-

- (a) the articles of charge and the statement of the imputations of misconduct or misbehaviour;*
- (b) the defence of the Board employee in respect of each article of charge;*
- (c) an assessment of the evidence in respect of each article of charge;*
- (d) the findings on each article of charge and reasons therefor.*

EXPLANATION-*If in the opinion of the inquiring authority the proceedings of the inquiry establish any article of charge different from the original articles of the charge, it may record its findings on such article of charge.*

Provided that the findings on such article of charge shall not be recorded unless the Board employees has either admitted the facts on which such article of charge is based or has had a reasonable opportunity of defending himself against such article of charge.

(ii) The inquiring authority, where it is not itself the disciplinary authority, shall forward to the disciplinary authority the records of inquiry which shall include-

- (a) the report prepared by it under Clause (i)*
- (b) the written statement of defence, if any, submitted by the Board employee;*
- (c) the oral and documentary evidence produced in the course of the inquiry;*
- (d) written briefs, if any, filed by the Presenting Officer or the Board employee or both during the course of the inquiry; and*
- (e) the orders, if any, made by the disciplinary authority and the inquiring authority in regard to the inquiry.]*

¹[13. Action on the Inquiry Report

(1) The disciplinary authority, if it is not itself the inquiring authority may, for reasons to be recorded by it in writing, remit the case to the inquiring authority for further inquiry and report and the inquiring authority shall thereupon proceed to hold the further inquiry according to the provisions of Regulation 12, as far as may be.

(1-A) The disciplinary authority shall forward or cause to be forwarded a copy of the report of the inquiry, if any, held by the disciplinary authority or where the disciplinary authority is not the inquiring authority a copy of the report of the inquiring authority to the Board servant who shall be required to submit, if he so desires, his written representation or submission to the disciplinary authority within fifteen days, irrespective of whether the report is favourable or not to the Board employee.

(1-B) The disciplinary authority shall consider the representation, if any, submitted by the Board employee before proceeding further in the manner specified in sub-regulation(2) to (4).

(2) The disciplinary authority shall, if it disagrees with the findings of the inquiring authority on any article of charge, record its reasons for such disagreement and record its own findings on such charge if the evidence record is sufficient for the purpose.

(3) If the disciplinary authority having regard to its findings on all or any of the articles of charge is of the opinion that any of the penalties specified in Clauses (i) to (iv) of Regulation 9 should be imposed on the Board employee, it shall, notwithstanding anything contained in Regulation 14, make an order imposing such penalty.

1. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

(4) *If the disciplinary authority having regard to its findings on all or any of the articles of charge and on the basis of the evidence adduced during the inquiry is of the opinion that any of the penalties specified in Clauses (v) to (ix) of Regulation 9 should be imposed on the Board employee, it shall make an order imposing such penalty and it shall not be necessary to give the Board employee any opportunity of making representation on the penalty proposed to be imposed.]*

¹[14.] Procedure for imposing Minor Penalties

¹[(1) *Subject to the provisions of sub-regulation (3) of Regulation 13, no order imposing on a Board employee any of the penalties specified in Clause (i) to (iv) of Regulation 9 shall be made except after –*

- (a) *informing the Board employee in writing of the proposal to take action against him and of the imputations of misconduct or misbehaviour on which it is proposed to be taken, and giving him reasonable opportunity of making such representation as he may wish to make against the proposal;*
- (b) *holding an inquiry in the manner laid down in sub-regulation (3) to (23) of Regulation 12, in every case in which the disciplinary authority is of the opinion that such inquiry is necessary;*
- (c) *taking the representation, if any, submitted by the Board employee under clause (a) and the record of inquiry, if any, held under clause (b) into consideration.*
- (d) *recording a finding on each imputation of misconduct or misbehaviour.*

(1-A) *Notwithstanding anything contained in Clause (b) of sub-regulation (1), if in a case it is proposed after considering the representation, if any, made by the Board employee under Clause (a) of that sub-regulation, to withhold increments of pay and such withholding of increments is likely to affect adversely the amount of pension payable to the Board employee or to withhold increments of pay for a period exceeding three years or to withhold increment of pay with cumulative effect for any period, an inquiry shall be held in the manner laid down in sub-regulation (3) to (23) of Regulation 12, before making any order imposing on the Board employee any such penalty.*

(2) *The record of the proceedings in such cases shall include –*

- (i) *a copy of the intimation to the Board employee of the proposal to take action against him;*

1.Existing Regulation 13 be renumbered as 14 and substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

- (ii) *a copy of the statement of imputations of misconduct or misbehaviour delivered to him;*
- (iii) *his representation, if any;*
- (iv) *the evidence produced during the inquiry;*
- (v) *the findings on each imputation of misconduct or misbehaviour; and*
- (vi) *the orders on the case together with the reasons therefor.]*

¹/15. **Communication of Orders**

Orders made by the disciplinary authority shall be communicated to the Board employee who shall also be supplied with a copy of its findings on each article of charge, or where the disciplinary authority is not the inquiry authority, a statement of the findings of the disciplinary authority together with the brief reasons for its disagreement, if any, with the findings of the inquiry authority.]

²/16./ **Joint Enquiry**

(1) Where two or more employees are concerned, in any case, the Board or the authority competent to impose a penalty of dismissal from service on all such employees may make an order directing that disciplinary action against all of them may be taken in a common proceeding.

³[**NOTE :** *If the authorities competent to impose the penalty of dismissal on such Board employees are different, an order for taking disciplinary action in a common proceedings may be made by the highest of such authorities with the consent of the others.]*

(2) Subject to the provisions of (a) sub-section (1) of section 25 of the Act, and (b) regulation ⁴/10], any such order shall specify-

- (i) the authority which may function as the disciplinary authority for the purpose of such common proceeding;
- (ii) the penalties specified in regulation ⁴/9] which such disciplinary authority shall be competent to impose; and
- (iii) whether the procedure prescribed in regulation 13 or regulation ⁴/19] may be followed in the proceeding.

1. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Existing Regulation 14 be renumbered as 16, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

3. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

4. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

¹[17.] Special Procedure in certain cases

Notwithstanding anything contained in ²[regulations 12 to 16] -

- (i) where a penalty is imposed on an employee on the ground of conduct which had led to his conviction on a criminal charge; or
- (ii) where the disciplinary authority is satisfied: for reasons to be recorded by it in writing that it is not reasonably practicable to follow the procedure prescribed in the said regulations; or
- (iii) where the Board is satisfied that in the interest of the security of the port it is not expedient to follow such procedure;

the disciplinary authority may consider the circumstances of the case and pass such orders thereon as it deems fit:

³[Provided that the Board employee may be given an opportunity of making representation on the penalty proposed to be imposed before any order is made in a case under Clause (i) of this Regulation 17.]

Provided that the approval of the Central Government shall be obtained before passing such orders in relation to a Head of a Department.

⁴[18. Provisions regarding officers lent to State Government, etc.

(i) *Where the services of a Board employee are lent by one department to another department or to a State Government or an authority subordinate thereto or to a local or other authority (hereinafter in this regulation referred as "the borrowing authority"), the borrowing authority shall have the powers of the appointing authority for the purpose of placing such Board employee under suspension and of the Disciplinary Authority for the purpose of conducting disciplinary proceeding against him:*

Provided that the borrowing authority shall forthwith inform the authority which lent the services of the Board employee (hereinafter in this regulation referred to as "the lending authority"), of the circumstances leading to the order of suspension of such Board employee or the commencement of the disciplinary proceeding, as the case may be.

(2) *In the light of the findings in the disciplinary proceeding conducted against the Board employee-*

1. Existing Regulation 15 be renumbered as 17, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

3. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

4. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

- (i) *if the borrowing authority is of the opinion that any of the penalties specified in Clauses (i) to (iv) of Regulation 9 should be imposed on the Board employee, it may, after consultation with the lending authority, make such orders on the case as it deems necessary:*

Provided that in the event of a difference of opinion between the borrowing authority and the lending authority, the services of the Board employee shall be replaced at the disposal of the lending authority;

- (ii) *if the borrowing authority is of the opinion that any of the penalties specified in Clauses (v) to (ix) of Regulation 9 should be imposed on the Board employee, it shall replace the services at the disposal of the lending authority and transmit to it the proceedings of the enquiry and thereupon the lending authority may, if it is the disciplinary authority, pass such orders thereon as it may deem necessary, or, if it is not the disciplinary authority, submit the case to the disciplinary authority which shall pass orders on the case as it may deem necessary:*

Provided that before passing any such order the disciplinary authority shall comply with the provisions of sub-regulations (3), (4) of Regulation 13.

EXPLANATION- *The disciplinary authority may make an order under this clause on the record of the inquiry transmitted to it by the borrowing authority or after holding such further inquiry as it may deem necessary, as far as may be, in accordance with Regulation 12.]*

¹/19.] Provisions regarding officers borrowed by the Board

(1) Where an order of suspension is made or a disciplinary proceeding is taken against an employee whose services have been borrowed from the Central or a State Government or an authority subordinate thereto or a local or other authority, the authority lending his services (hereinafter in these regulations referred to as the "lending authority") shall forthwith be informed of the circumstances leading to the order of his suspension or the commencement of the disciplinary proceeding, as the case may be.

(2) In the light of the findings in the disciplinary proceeding taken against the employee –

- (i) if it is decided that any of the penalties specified in ²[clause (i) to (iv) of regulation 9] should be imposed on him, the disciplinary authority may, subject to the provisions of ²[sub-regulation (3) and (4) of regulation 13], after consultation with the lending authority, pass such orders on the case as it deems necessary:

1. Existing Regulation 16 be renumbered as 19, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

Provided that in the event of a difference of opinion between the borrowing authority and the lending authority, the services of the employee shall be replaced at the disposal of the lending authority.

- (ii) if the disciplinary authority is of the opinion that any of the penalties specified in ¹[clause (v) to (ix) of regulation 9] should be imposed on the employee, it shall replace his service at the disposal of the lending authority and transmit to it the proceedings of the inquiry for such action as it deems necessary.

PART - VI Appeals

²20. *Orders against which no appeal lies.*

Notwithstanding anything contained in this Part, no appeal shall lie against –

- (i) *Any order made by the Central Government;*
- (ii) *any order of an interlocutory nature or of the nature of a step-in-aid of the final disposal of a disciplinary proceeding, other than an order of suspension;*
- (iii) *any order passed by an inquiring authority in the course of an inquiry under Regulation 12.*

21. *Orders against which appeals lies*

Subject to the provisions of Regulation 20, a Board employee may prefer an appeal against all or any of the following orders, namely: -

- (i) *an order of suspension made or deemed to have been made under Regulation 8,*
- (ii) *an order imposing any of the penalties specified in Regulation 9 whether made by the disciplinary authority or by any appellate or revising authority;*
- (iii) *an order enhancing any penalty, imposed under Regulation 9;*
- (iv) *an order which-*
 - (a) *denies or varies to his disadvantage his pay, allowances, pension or other conditions of service as regulated by rules or by agreement; or*
 - (b) *interprets to his disadvantage the provisions of any such rule or agreement;*

1. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004.

2. Existing Regulation 17, 18 and 20 be deleted and in their place incorporate Regulations 20 and 21, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

(v) *an order -*

- (a) *stopping him at the efficiency bar in the time-scale of pay on the ground of his unfitness to cross the bar;*
- (b) *reverting him while officiating in higher grade or post, to a lower grade or post, otherwise than as a penalty;*
- (c) *reducing or withholding the pension or denying the maximum pension admissible to him under the rules;*
- (d) *determining the subsistence and other allowances to be paid to him for the period of suspension or for the period during which he is deemed to be under suspension or for any portion thereof;*
- (e) *determining his pay and allowance-*
 - (i) *for the period of suspension, or*
 - (ii) *for the period from the date of his dismissal, removal or compulsory retirement from service, or from the date of his reduction to a lower grade, post, time-scale or stage in a time-scale of pay, to the date of his reinstatement or restoration to his grade or post; or*
- (f) *determining whether or not the period from the date of his suspension or from the date of his dismissal, removal, compulsory retirement or reduction to a lower grade, post, time-scale or pay or stage in a time-scale of pay to the date of his reinstatement or restoration to his grade or post shall be treated as a period spent on duty for any purpose.*

EXPLANATION- *In this Regulation -*

- (i) *the expression 'Board employee' includes a person who has ceased to be in Board service.*
- (ii) *the expression 'pension' includes additional pension, gratuity and any other retirement benefit.]*

¹/22./ Appellate Authority

²[(1) *As specified in the Schedule to these Regulations;*

1. Existing Regulation 19 be renumbered as 22, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

(2) *Any Board employee, aggrieved by an order involving his reduction in rank, removal or dismissal, may within the time mentioned in regulation 23 and in the manner laid down in regulation 24, prefer an appeal –*

(a) *to the Central Government, where such order is passed by Chairperson.*

(b) *to the Chairperson in any other case.*

Provided that where the person who has passed the order becomes by virtue of his subsequent appointment as the Chairperson, the appellate authority in respect of the appeal against the order, such person shall forward the appeal to the Central Government and the Central Government in relation to that appeal shall be deemed to be the appellate authority for the purposes of this regulation.]

¹/23./ Period of Limitation for Appeals

No appeal under this Part shall be entertained unless it is preferred within a period of three months from the date on which the appellant receives a copy of the order appealed against:

Provided that the appellate authority may entertain the appeal after the expiry of such period if it is satisfied that the appellant had sufficient cause for not preferring the appeal in time.

²/24./ Form and contents of appeal

(1) Every person preferring an appeal shall do so separately and in his own name.

³[(2) *The appeal shall be presented to the authority to whom the appeal lies, a copy being forwarded by the appellant to the authority which made the order appealed against. It shall contain all material statements and arguments on which the appellant relies, shall not contain any disrespectful or improper language, and shall be complete in itself.*

(3) *The authority which made the order appealed against shall, on receipt of a copy of the appeal, forward the same with its comments thereon together with the relevant records to the appellate authority without any avoidable delay, and without waiting for any direction from the appellate authority.]*

⁴/25./ Withholding of appeals

(1) The authority which made the order appealed against may withhold the appeal if-

(i) it is an appeal against an order from which no appeal lies; or

1. Existing Regulation 21 be renumbered as 23, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Existing Regulation 22 be renumbered as 24, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

3. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

4. Existing Regulation 24 be renumbered as 25, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

- (ii) it does not comply with any of the provisions of¹[*regulation 24*]; or
- (iii) it is not submitted within the period specified in ¹[*regulation 23*] and no cause is shown for the delay; or
- (iv) it is a representation of an appeal already decided and no new facts or circumstances are adduced:

Provided that an appeal withheld on the ground only that it does not comply with the provisions of ¹[*regulation 24*] shall be returned to the appellant and if it is resubmitted within one month thereof after compliance of the said provisions, shall not be withheld.

(2) Where an appeal is withheld, the appellant shall be informed of the facts and the reasons therefor.

(3) At the commencement of each quarter, a list of appeals withheld by any authority during the previous quarter together with the reasons for withholding them shall be furnished by that authority to the appellate authority.

²[26.] **Transmission of appeals**

(1) The authority which made the order appealed against shall without any avoidable delay, transmit to the appellate authority every appeal which is not withheld under ³[*regulation 25*], together with its comments thereon and the relevant records.

(2) The authority to which the appeal lies may direct transmission to it of any appeal withheld under ³[*regulation 25*] and thereupon such appeal shall be transmitted to that authority together with the comments of the authority withholding the appeal and the relevant records.

⁴[27.] **Consideration of appeal**

(1) In the case of an appeal against an order of suspension, the appellate authority shall consider whether in the light of the provision of ⁵[*regulation 8*] and having regard to the circumstances of the case, the order of suspension is justified or not and confirm or revoke the order accordingly.

(2) In the case of an appeal against an order imposing any of the penalties specified in ⁵[*regulation 9*] the appellate authority shall consider-

1. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Existing Regulation 25 be renumbered as 26, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

3. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

4. Existing Regulation 26 be renumbered as 27, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

5. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

- (a) whether the procedure prescribed in these regulations has been complied with, and if not, whether such non-compliance has resulted in violations of any of the provisions of the Act or in failure of justice;
- (b) whether the findings are justified; and
- (c) whether the penalty imposed is excessive, adequate or inadequate; and pass orders-
 - (i) setting aside, reducing, confirming or enhancing the penalty; or
 - (ii) remitting the case to the authority which imposed the penalty or to any other authority with such direction as it may deem fit in the circumstances of the case:

Provided that-

- (i) the appellate authority shall not impose any enhanced penalty which neither such authority nor the authority which made the order appealed against is competent in the case to impose;
- (ii) no order imposing an enhanced penalty shall be passed unless the appellant is given an opportunity of making any representation which he may wish to make against such enhanced penalty; and
- (iii) if the enhanced penalty which the appellate authority proposes to impose is one of the penalties specified in ¹[*clauses (v) to (ix) of regulation 9*] and an enquiry under regulation 12 has not already been held in the case, the appellate authority shall, subject to the provisions of ¹[*regulation 17*], itself hold such an enquiry or direct that such enquiry to be held ¹[*in accordance with the provisions of Regulation 12*] and thereafter on consideration of the proceedings of such enquiry and after giving the appellant an opportunity of making any representation which he may wish to make against such penalty, pass such orders as it may deem fit.

²[(3) *In an appeal against any other order specified in regulation 21, the appellate authority shall consider all the circumstances of the case and make such orders as it may deem just and equitable.*]

³[28.] **Implementation of orders in appeals**

The authority which made the order appealed against shall give effect to the orders passed by the appellate authority.

1. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

3. Existing Regulation 27 be renumbered as 28, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

PART-VII
REVISION AND REVIEW

¹/29. Revision

(1) *Notwithstanding anything contained in these regulations-*

- (i) *the Central Government; or*
- (ii) *the Chairperson, Deendayal Port Authority; or*
- (iii) *the appellate authority, within six months of the date of the order proposed to be revised; or*
- (iv) *any other authority specified in this behalf by the Board by a general or special order and within such time as may be prescribed in such general or special order;*

may at any time, either on its or his own motion or otherwise call for the records of any inquiry and revise any order made under these Regulations or under the regulations repealed by Regulation 34 from which an appeal is allowed, but from which no appeal has been preferred or from which no appeal is allowed, and may-

- (i) *confirm, modify or set aside the order; or*
- (ii) *confirm, reduce, enhance or set aside the penalty imposed by the order, or impose any penalty, where no penalty has been imposed; or*
- (iii) *remit the case to the authority which made the order to or any other authority directing such authority to make such further enquiry as it may consider proper in the circumstances of the case; or*
- (iv) *pass such other orders as it may deem fit.*

Provided that no order imposing or enhancing any penalty shall be made by any revising authority unless the Board employee concerned has been given a reasonable opportunity of making a representation against the penalty proposed and where it is proposed to impose any of the penalties specified in Clauses (v) to (ix) of Regulation 9 or to enhance the penalty imposed by the order sought to be revised to any of the penalties specified in those clauses, and if an inquiry under Regulation 12 has not already been held in the case no such penalty shall be imposed except after an inquiry in the manner laid down in Regulation 12 subject to the provisions of Regulation 17.

Provided further that no power of revision shall be exercised by the Chairperson, Deendayal Port Authority, unless-

1. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

- (i) *the authority which made the order in appeal is subordinate to him; or*
 - (ii) *the authority to which an appeal would lie, where no appeal has been preferred, is subordinate to him.*
- (2) *No proceeding for revision shall be commenced until after -*
- (i) *the expiry of the period of limitation for an appeal, or*
 - (ii) *the disposal of the appeal, where any such appeal has been preferred.*
- (3) *An application for revision shall be dealt with in the same manner as if it were an appeal under these Regulations.]*

¹[30.] **Review**

²*[The Central Government in respect of Class-I and Class-II and the Chairperson in respect of Class-III and Class-IV employees of the Board, may, at any time, either on its or his own motion or otherwise, review any order passed under these Regulations, when any new material or evidence which could not be produced or was not available at the time of passing the order under review and which has the effect of changing the nature of the case, has come, or has been brought to its or his notice;*

Provided that no order imposing or enhancing any penalty shall be made by the Central Government or the Chairperson unless the Board's employee concerned has been given a reasonable opportunity of making a representation against the penalty proposed or where it is proposed to impose any of the major penalties specified in Regulation 9 or to enhance the minor penalty imposed by the order sought to be reviewed to any of the major penalties and if an enquiry under Regulation 12 has not already been held in the case, no such penalty shall be imposed except after inquiring in the manner laid down in Regulation 12, subject to the provisions of Regulation 17.]

PART-VIII

MISCELLANEOUS

³[31. **Service of Orders, Notices, etc.**

Every order, notice and other process made or issued under these regulations shall be served in person on the Board employee concerned or communicated to him by registered post.]

1. Existing Regulation 27(A) be renumbered as 30, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. "The Board or" against item (i) in Regulation 27(A) (1) substituted by the words "The Central Government or", vide, Notification No. GSR 771(E) dated 21.09.1992. Subsequently whole provision substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

3. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

¹/32. Power to relax time-limit and to condone delay

Save as otherwise expressly provided in these regulations, the authority competent under these regulations to make any order may, for good and sufficient reasons or if sufficient cause is shown, extend the time limit specified in these regulations for anything required to be done under these regulations or condone any delay.]

¹/33. Transitory Provisions

On and from the commencement of these regulations, and until the publication of these regulations and the Schedule under these regulations, the Schedule to the existing Kandla Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964, as amended from time to time, shall be deemed to be the Schedule relating to the respective categories of Board employees to whom they are, immediately before the commencement of these regulations, applicable and such Schedule shall be deemed to be the Schedule referred to in the corresponding regulations of these regulations.]

²/34. Repeal and Saving

(1) Subject to the provisions of Regulation 33, the Kandla Port Employees (Classification, Control & Appeal) Regulations, 1964 are hereby repealed:

Provided that -

- (a) such repeal shall not affect the previous operation of the said regulations, or any notification or order made, or anything done, or any action taken, thereunder;*
- (b) any proceedings under the said regulations, pending at the commencement of these regulations shall be continued and disposed of, as far as may be, in accordance with the provisions of these regulations, as if such proceedings were proceedings under these regulations;*

(2) Nothing in these regulations shall be construed as depriving any person to whom these regulations apply, of any right of appeal which had accrued to him under the rules, notification or orders in force before the commencement of these regulations.

(3) An appeal pending at the commencement of these regulations against an order made before such commencement shall be considered and orders thereon shall be made in accordance with these regulations as if such orders were made and the appeals were preferred under these regulations.

1. Inserted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Existing Regulation 28 be renumbered as 34 and substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

(4) *As from the commencement of these regulations any appeal or application for review against any orders made before such commencement shall be preferred or made under these regulations, as if such orders were made under these regulations.*

Provided that nothing in these regulations shall be constructed as reducing any period of limitation for any appeal or review provided by any rule in force before the commencement of these regulations.]

¹/35./ Removal of doubts

Where a doubt arises as to whether any authority is subordinate or higher than any other authority or as to the interpretation of any of the provisions of these regulations, the matter shall be referred to the Central Government whose decision thereon shall be final.

²SCHEDULE

<i>S. No</i>	<i>Description of posts</i>	<i>Appointing Authority</i>	<i>Authority Competent to impose penalty</i>		<i>Appellate Authority</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>I.</i>	<i>Posts covered by Clauses (a) of sub-section (1) of Section 24 of Major Port Authority Act, 1963</i>	<i>Central Government after consultation with the Chairperson</i>	<i>Chairperson</i> <i>Central Government</i>	<i>(i) to (iv)- Minor Penalties</i> <i>All</i>	<i>Central Government</i> <i>Central Government</i>
<i>II</i>	<i>Class-I posts (other than covered by clause (a) of Sub Section (1) of Section 24 of Major Port Authorities Act, 1963</i>	<i>Chairperson</i>	<i>Dy. Chairperson</i> <i>Chairperson</i>	<i>(i) to (iv)- Minor Penalties</i> <i>All</i>	<i>Chairperson</i> <i>Central Government</i>
<i>III</i>	<i>Class-II</i>	<i>Deputy Chairperson</i>	<i>Deputy Chairperson</i>	<i>All</i>	<i>Chairperson</i>
<i>IV</i>	<i>Class-III</i>	<i>Head of Department</i>	<i>Head of Department</i>	<i>All</i>	<i>Deputy Chairperson</i>
<i>V</i>	<i>Class-IV</i>	<i>Head of Department</i>	<i>Head of Department</i>	<i>All</i>	<i>Dy. Chairperson</i>

Foot Note :-

- (1) Original Regulations were published in the Gazette of India Extra-Ordinary vide G.S.R. No.309 dated 29.2.1964 and subsequent amendments were made, vide,
- (2) G.S.R.No.771 (E) dated 21.09.1992;
- (3) G.S.R.No.641 (E) dated 06.10.1993;
- (4) G.S.R.No.759 (E) dated 19.10.1994 and
- (5) G.S.R. No. 256(E) dated 06.04.2004.

1. Existing Regulation 29 be renumbered as 35, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

2. Substituted, vide, Notification No. GSR 256 (E) dated 06.04.2004

दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण

अधिसूचना

गांधीधाम, कच्छ, 19th मार्च, 2025

संख्या CH/DPA/02/2025: दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण अपने कर्मचारियों के लिए दीनदयाल पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 2025 लागू करने का प्रस्ताव कर रहा है। यह विनियम महापत्तन अधिनियम, 2021 की धारा 72(1) के तहत बनाए जा रहे हैं। इस प्रस्तावित मसौदे को सार्वजनिक जानकारी के लिए प्रकाशित किया गया है, ताकि इससे प्रभावित होने वाले लोग इसे देख सकें। सभी संबंधित व्यक्तियों को सूचित किया जाता है कि इस मसौदे पर विचार गुजरात राजपत्र में इसके प्रकाशन के 30 दिन पूरे होने के बाद किया जाएगा। यदि किसी को इस पर कोई सुझाव या आपत्ति हो, तो वे इसे निर्धारित समयावधि के भीतर प्रस्तुत कर सकते हैं;

यदि किसी को इस मसौदे पर कोई आपत्ति या सुझाव देना हो, तो वे इसे निर्धारित अवधि के भीतर सचिव, दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण, ए.ओ. बिल्डिंग, पोस्ट बॉक्स नंबर-50, गांधीधाम-कच्छ, गुजरात 370 201 के पते पर भेज सकते हैं या secretary@deendayalport.gov.in पर ईमेल कर सकते हैं;

निर्धारित अवधि के भीतर प्राप्त होने वाली किसी भी व्यक्ति की आपत्तियां या सुझाव पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय को विचारार्थ भेजे जाएंगे।

सी. हरिचंद्रन,
सचिव
दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण

मसौदा

सा.का.नि: महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 का 1) की धारा 72 (2)(i), द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दीनदयाल पत्तन के सदस्यों का बोर्ड एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:

भाग-I

सामान्य

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: -

(क) (1) ये विनियम दीनदयाल पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 2025 कहलाएंगे।

(ख) उक्त विनियम सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा: -

इन विनियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो -

(क) "अधिनियम" से महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 का 1) अभिप्रेत है।

(ख) किसी कर्मचारी के संबंध में 'नियुक्ति प्राधिकारी' का अर्थ अनुसूची में निर्धारित प्राधिकारी है;

(ग) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभाग प्रमुख" के क्रमशः वही अर्थ हैं जो उनके लिए अधिनियम के अधीन नियत किए गए हैं।

(घ) अनुशासनात्मक प्राधिकारी' का अर्थ है कि ऐसा प्राधिकारी जो इन विनियमों के तहत विनियम में विनिर्दिष्ट कोई भी शास्ति कर्मचारी पर अधिरोपित करने में सक्षम हो

(ङ.) 'कर्मचारी' से अभिप्रेत है बोर्ड का कोई कर्मचारी और उसमें विदेश सेवा पर कोई ऐसा व्यक्ति शामिल है अथवा जिसकी सेवाएं अस्थायी तौर पर बोर्ड के सुपुर्द की गई हैं और केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या किसी स्थानीय या अन्य प्राधिकरण की सेवा में कोई ऐसा व्यक्ति भी शामिल है जिसकी सेवाएं अस्थायी तौर पर बोर्ड के सुपुर्द की गई हैं;

(च) अनुसूची' का अर्थ है इन विनियमों में संलग्न अनुसूची।

3. प्रयोज्यता:

- (1) ये विनियम बोर्ड के प्रत्येक कर्मचारी पर लागू होंगे सिवाय के-
- (क) नैमित्तिक नियुक्ति में कोई व्यक्ति;
- (ख) ऐसे व्यक्ति जिन्हें एक माह से कम की सूचना पर सेवा से हटाया जा सकता है; और
- (ग) कोई भी व्यक्ति जिनकी नियुक्ति एवं इन विनियमों द्वारा समाविष्ट मामलों के संबंध में तत्समय लागू किसी विधि द्वारा या उसके अधीन, कोईविशेष प्रावधान किया गया हो।
- (2) उप-विनियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी केंद्र सरकार के आदेश द्वारा कर्मचारियों के किसी वर्ग को इन विनियमों में से सभी या किसी हिस्से के प्रवर्तन से अपवर्जित किया जा सकता है।
- (3) यदि कोई संदेह उठता है कि क्या ये नियम या उनमें से कोई भी किसी व्यक्ति पर लागू होता है, तो मामला 1[अध्यक्ष/] केंद्र सरकार, 1[जो इस पर निर्णय करेगा/] को भेजा जाएगा।

4. समझौते द्वारा विशेष प्रावधान

जहां किसी के संबंध में विशेष प्रावधान करना आवश्यक समझा जाता है इनमें से किसी भी विनियम के साथ असंगत कर्मचारी, बनाने वाला प्राधिकारी नियुक्ति, ऐसे कर्मचारी की सहमति से, विशेष प्रावधान कर सकती है और तब ये नियम ऐसे कर्मचारी पर उस सीमा तक लागू नहीं होंगे विशेष प्रावधान इन विनियमों के साथ असंगत हैं।

5. किसी कानून या समझौते द्वारा प्रदत्त अधिकारों और विशेषाधिकारों का संरक्षण

इन विनियमों में कुछ भी किसी कर्मचारी को किसी भी अधिकार या विशेषाधिकार जिसका वह हकदार है से वंचित नहीं करेगा

(क) उस समय लागू किसी भी कानून द्वारा या उसके तहत, या

(ख) ऐसे व्यक्ति और बोर्ड के बीच मौजूद किसी समझौते की शर्तों द्वारा।

भाग-II**वर्गीकरण****16. पदों का वर्गीकरण:**

इन विनियमों के प्रयोजनार्थ बोर्ड के अधीन सभी पद निम्नलिखित रूप में वर्गीकृत होंगे:-

श्रेणी-I : रु.1,60,000/- से अधिक अधिकतम वेतन या वेतनमान वाला पद जो इससे कम न हो

श्रेणी-II : न्यूनतम 1,40,000/- रुपये तथा अधिकतम 1,60,000/- रुपये से कम वेतन या वेतनमान वाला पद;

श्रेणी-III : वह पद जिसका वेतन या वेतनमान अधिकतम 58,600/- रुपये या उससे अधिक किन्तु 1,40,000/- रुपये से कम हो;

श्रेणी-IV : वह पद जिसका वेतन या वेतनमान अधिकतम 58,600/- रुपये से कम हो।

यह वर्गीकरण 1 जनवरी, 2017 से प्रभावी होगा।

टिप्पणी: पदों का वर्गीकरण 01.01.2017 से वेतन/मजदूरी में संशोधन के कारण पूर्वव्यापी प्रभाव से दिया गया है। यह पुष्टि की जाती है कि पूर्वव्यापी प्रभाव से किसी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।]

भाग-III**नियुक्ति प्राधिकारी****7. प्रथम श्रेणी के पदों पर नियुक्ति:**

- (1) बोर्ड के अधीन श्रेणी-I के पदों पर सभी नियुक्तियां, जो अधिनियम की धारा 18 की उपधारा (1) के खंड (क)(i) के अंतर्गत आती हैं, (उन पदों को छोड़कर जिनके धारकों को विभागाध्यक्ष घोषित किया गया है) अध्यक्ष द्वारा की जाएंगी।
- (2) उन पदों पर सभी नियुक्तियां, जिनके धारकों को विभागाध्यक्ष घोषित किया गया है, अध्यक्ष के परामर्श के बाद केन्द्रीय सरकार द्वारा की जाएंगी।

भाग-IV

निलंबन

^{1/} 8. निलंबन

- (1) नियुक्ति प्राधिकारी अथवा उसके अधीनस्थ किसी अन्य प्राधिकारी अथवा अनुशासनिक प्राधिकारी अथवा केन्द्र सरकार/अध्यक्ष द्वारा सामान्य अथवा विशेष आदेश द्वारा उसकी तरफ से सशक्त किए गए किसी अन्य प्राधिकारी द्वारा बोर्ड के कर्मचारी को तब निलंबित किया जा सकता है जब -

- (क) उसके विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्यवाही अवेक्षित हो अथवा लंबित हो; अथवा
- (ख) पूर्वोक्त प्राधिकारी की राय में वह कर्मचारी स्वयं राजकीय व्यवस्था अथवा बोर्ड की सुरक्षा के हित के प्रतिकूल क्रियाकलापों में भाग लेता हो; अथवा
- (ग) उसके विरुद्ध किसी दांडिक अपराध के बारे में कोई मामला अन्वेषण, पड़ताल या सुनवाई के अधीन हो।

- (2) नियुक्ति प्राधिकारी के आदेश द्वारा किसी कर्मचारी को निलंबित किया गया मान लिया जाएगा:-

- (क) उसको हिरासत में रखे जाने की तारीख से, यदि से उसे किसी आपराधिक आरोप अथवा अन्यथा के कारण अड़तालीस घंटों से अधिक की अवधि तक हिरासत में रखा गया हो;
- (ख) उसके दोष सिद्ध हो जाने की तारीख से, यदि उसे किसी अपराध में उसके दोष सिद्ध हो जाने पर उसे अड़तालीस घंटों से अधिक समय तक के कारावास की सजा मिली हो और ऐसे दोष सिद्धि के परिणामस्वरूप उसे तत्काल बर्खास्त अथवा सेवा से हटाया अथवा अनिवार्य रूप से सेवानिवृत्त नहीं किया गया हो।

स्पष्टीकरण:- इस उप विनियम के खंड (II) में निर्दिष्ट अड़तालीस घंटों की अवधि की गणना उस कर्मचारी के दोषसिद्धि के बाद कारावास के प्रारंभ से की जाएगी और इस प्रयोजनार्थ कारावास की सविराम अवधियाँ, यदि कोई हों, भी गणना में ली जाएंगी।

- (3) जब निलंबन के अधीन किसी बोर्ड कर्मचारी पर अधिरोपित बरखास्तगी, सेवा से निकालने या अनिवार्य निवर्तन का दण्ड इन नियमों के अधीन अपील में अथवा पुनरीक्षण में मुलतवी कर दिया जाता है और मामला आगे जांच अथवा कार्रवाई के लिए या किन्हीं अन्य निर्देशों के साथ भेजा जाता है तो उसके निलंबन के आदेश, बरखास्तगी, सेवा से हटाए जाने या अनिवार्य निवर्तन के मूल आदेश की तारीख को और उस तारीख से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे और अगले आदेशों तक प्रवृत्त रहेंगे।

1. मौजूदा विनियमन 9 को 8 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा और अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(4) जब किसी बोर्ड कर्मचारी पर अधिरोपित बरखास्तगी, सेवा से हटाए जाने अनिवार्य रूप से निवृत्त किएजाने का कोई दण्ड विधि न्यायालय के किसी निर्णय के परिणामस्वरूप या उसके अधीन मुलतवी या शून्य घोषित कर दिया जाता है और अनुशासनिक प्राधिकारी उस मामले की परिस्थितियों पर विचार करके उसके विरुद्ध उन आरोपों पर, जिन पर बरखास्तगी, हटाए जाने या अनिवार्यतः निवृत्त किएजाने का दण्ड मूल रूप से अधिरोपित किया गया था, आगे जांच किएजाने का निर्णय करता है तो बोर्ड कर्मचारी को बरखास्तगी, सेवा से हटाएजाने या अनिवार्य निवर्तन के मूल आदेश की तारीख से नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निलंबित किया समझा जाएगा और वह अगले आदेशों तक निलंबित रहेगा।

बशर्त कि आगे ऐसी कोई जांच-पड़ताल का आदेश नहीं दिया जाएगा जब तक ऐसी स्थिति का सामना करना आशयित हो जहाँ न्यायालय ने मामले के गुणावगुण की जांच किए बिना, पूर्णतया तकनीकी आधार पर आदेश जारी किए हों।

(5) (क) इस विनियमन के अंतर्गत किया गया या किया गया समझा गया निलंबन आदेश तब तक लागू रहेगा जब तक कि उसे ऐसा करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा संशोधित या रद्द नहीं कर दिया जाता।

(ख) जब कोई बोर्ड का कर्मचारी निलंबित किया गया हो (चाहे वह किसी अनुशासनिक कार्यवाही अथवा अन्यथा के संबंध में हो), और इस निलंबन के दौरान उसके विरुद्ध अन्य कोई अनुशासनिक कार्यवाही शुरू की जाती है, तो उसे निलंबन के अधीन रखने हेतु सक्षम प्राधिकारी उन कारणों को स्वयं लिखित रूप में अभिलिखित करते हुए यह निदेश दे सकते हैं कि बोर्ड कर्मचारी उन समस्त अथवा ऐसी किसी कार्यवाही की समाप्ति तक निलंबन के अधीन बना रहेगा।

(ग) निलंबन का कोई आदेश जो इन विनियमों के अधीन किया गया हो अथवा किया गया माना गया हो, ऐसे प्राधिकारी द्वारा, जिसने उसे दिया है या जिसके द्वारा दिया गया समझा गया है या किसी ऐसे प्राधिकारी द्वारा जिसका वह अधीनस्थ प्राधिकारी है, किसी भी समय आशोधित अथवा निरस्त किया जा सकता है।

भाग-V अनुशासन

¹[9.] दंड के प्रकार:

किसी बोर्ड कर्मचारी पर इसके पश्चात् उपबंधित ठोस और पर्याप्त कारणों से निम्नलिखित दण्ड अधिरोपित किए जा सकते हैं, अर्थात्:-

²[छोटे दंड -

- (i) परिनिन्दा;
- (ii) पदोन्नति को रोकना;

1. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार मौजूदा विनियमन 10 को 9 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

2. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा

- (iii) आदेशों की अवहेलना या लापरवाही से बोर्ड को उसके द्वारा हुई किसी आर्थिक हानि के संपूर्ण या किसी भाग की उसके वेतन से वसूली;
- (iii) (क) किसी निचले स्तर पर किसी निचले समय-वेतनमान में एक स्तर द्वारा पदावनति जिसकी अवधि तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी और संचयी प्रभाव डाले बिना होगी तथा जो उसकी पेंशन पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगी;
- (iv) वेतन वृद्धियाँ रोकना;

भारी दंड

- (v) खंड (iii) (क) में यथा उपबंधित के सिवाय किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए किसी निचले समय-वेतनमान में निम्न स्तर में पदावनति जिसके साथ आगे ऐसे निदेश होंगे कि क्या बोर्ड कर्मचारी ऐसी पदावनति की अवधि के दौरान भी वेतनवृद्धि अर्जित करेगा अथवा नहीं और क्या ऐसी अवधि के समापन से उसके भावी वेतनवृद्धियों को मुलतवी रखे जाने पर प्रभाव पड़ेगा अथवा नहीं पड़ेगा;
- (vi) दंड संबंधी आदेश में विनिर्दिष्ट की जाने वाली अवधि के लिए निम्न समय-वेतनमान, श्रेणी, पद या सेवा से पदावनति, जो समय-वेतनमान, श्रेणी, पद या सेवा की ऐसी विनिर्दिष्ट अवधि के दौरान कर्मचारी को पदोन्नति/चयन उक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर पदोन्नति हेतु वर्जित करेगी, जिससे बोर्ड कर्मचारी को पदावनत किया गया, साथ ही यह निदेश देगी कि उक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर निम्नानुसार पदोन्नति दी जाए या नहीं:-
- (vii) अनिवार्य सेवानिवृत्ति;
- (viii) सेवा से हटाना, जो भविष्य में बोर्ड के अधीन नियुक्ति के लिए कोई निरर्हता नहीं होगी;
- (ix) सेवा से बरखास्तगी, जो साधारण तौर पर भविष्य में बोर्ड के अधीन नियुक्ति के लिए एक निरर्हता होगी।

बशर्ते कि ऐसे सभी मामलों में जहां आय के ज्ञात स्रोतों से अनुपातहीन परिसंपत्तियों का कब्जा रखने अथवा किसी सरकारी कार्य को करने अथवा स्थगित रखने के आशय से अथवा पुरस्कार पाने के रूप में किसी व्यक्ति से विधिक मानदेय के सिवाय कोई अन्य परितोषण प्राप्त करने का आरोप सिद्ध हो जाता है तो खंड (viii) अथवा खंड (ix) में उल्लिखित दण्ड अधिरोपित किया जाएगा;

बशर्ते आगे के किसी अपवादिक मामले में और लिखित रूप में अभिलिखित विशेष कारणों के लिए कोई अन्य दण्ड अधिरोपित किया जा सकता है।

स्पष्टीकरण: -

निम्नलिखित दंड की मात्रा इस विनियम के दायरे में नहीं आती, अर्थात् -

- (i) किसी कर्मचारी द्वारा धारित पद अथवा उसकी नियुक्ति की शर्तों को शासित करने वाले नियमों या आदेशों के अनुसार एक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में विफलता के लिए उसका वेतन-वृद्धि को रोकना।
- (ii) किसी कर्मचारी को समय-मान में दक्षता पट्टी पर रोक दिया जाना, इस आधार पर कि वह उस पट्टी को पार करने में अयोग्य है;
- (iii) किसी ग्रेड या पद पर पदोन्नति, जिसके लिए उसकी पात्रता है, के मामले पर विचार करने के बाद गैरपदोन्नति-, चाहे कर्मचारी मौलिक अथवा स्थानापन्न हैसियत में हो।
- (iv) उच्चतर ग्रेड में या पद पर कार्य करने वाले किसी कर्मचारी को जिसे उच्चतर ग्रेड या पद के लिए अनुपयुक्त माना गया हो इस आधार पर अथवा उसके आचरण से असंबद्ध किसी प्रशासनिक आधार पर, कर्मचारी की निचले ग्रेड या पद पर पदावनति;
- (v) परिवीक्षा पर नियुक्त किसी कर्मचारी को उसके अस्थायी ग्रेड या पद से परिवीक्षा अवधि के दौरान या अंत तक अन्य ग्रेड या पद पर उसकी नियुक्ति या विनियमों एवं परिवीक्षा को शासित करने वाले आदेशों की शर्तों के अनुसार प्रत्यावर्तन किया जाना;
- (vi) किसी कर्मचारी की सेवाओं का प्रतिस्थापन, जिसकी सेवाएँ, केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा किसी प्राधिकरण जो अपनी सेवाएं प्रदान करते हैं, की सेवा हेतु केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा केंद्र सरकार या राज्य सरकार के अधीन किसी प्राधिकरण से उधार ली गई हैं;
- (vii) किसी कर्मचारी को उसकी सेवानिवृत्ति या अधिवार्षिता से संबंधित प्रावधानों के अनुसार अनिवार्य सेवानिवृत्ति;
- (viii) सेवा की समाप्ति -
 - (क) परिवीक्षा की अवधि के दौरान या अंत में परिवीक्षा पर नियुक्त कर्मचारी की उसकी नियुक्ति की शर्तों या ऐसी परिवीक्षा को नियंत्रित करने वाले विनियमों एवं आदेशों के अनुसार सेवा-समाप्ति;
 - (ख) किसी करार की शर्तों के अनुसार एक करार के अधीन नियोजित कर्मचारी की सेवा-समाप्ति;
 - (ग) कंडला पोर्ट कर्मचारी (अस्थायी सेवाएं) विनियम, 1964 के विनियम 5 के तहत एक अस्थायी कर्मचारी की सेवा समाप्ति।

¹[10.] अनुशासनिक प्राधिकारी:

अनुसूची में उल्लिखित प्राधिकारी अनुसूची में निर्दिष्ट विभिन्न श्रेणियों और सेवाओं के कर्मचारियों पर दंड लगाने के लिए सक्षम होंगे।

1. मौजूदा विनियमन 11 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 10 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

¹/11. कार्यवाहियाँ संस्थित करने से संबंधित प्राधिकारी:

(1) अध्यक्ष अथवा केन्द्रसरकार, जैसा भी मामला हो, अथवा केंद्र सरकार अथवा अध्यक्ष के सामान्य अथवा विशेष आदेश द्वारा सशक्त किया गया कोई अन्य प्राधिकारी निम्नलिखित कार्य कर सकता है:-

- (क) किसी कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही संस्थित करना;
- (ख) किसी अनुशासनिक प्राधिकारी को किसी ऐसे बोर्ड कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही संस्थित करने हेतु निदेश देना जिस पर वह अनुशासनिक प्राधिकारी इन विनियमों के अधीन विनियम में 8 विनिर्दिष्ट कोई भी दण्ड अधिरोपित करने हेतु सक्षम है।

(2) इन विनियमों के अधीन विनियम 9 के खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट कोई भी दण्ड अधिरोपित करने हेतु सक्षम अनुशासनिक प्राधिकारी इस बात के होते हुए भी कि ऐसा अनुशासनिक प्राधिकारी इन विनियमों के अधीन पश्चात्तवर्ती कोई भी दण्ड अधिरोपित करने हेतु सक्षम नहीं है वह किसी भी बोर्ड कर्मचारी के विरुद्ध विनियम 8 के खण्ड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट कोई भी दण्ड अधिरोपित करने से संबंधित अनुशासनिक कार्यवाहियाँ संस्थित कर सकता है।

12. भारी दण्ड अधिरोपित करने के लिए हेतु कार्य-विधि:-

²[(1) यथासंभव इस विनियम तथा विनियम 13 में उपबंधित रीति से जब तक जांच नहीं कर दी जाती तब तक विनियम 9 के खंड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट कोई भी दण्ड अधिरोपित करने का आदेश) नहीं दिया जाएगा।

(2) जब कभी अनुशासनिक प्राधिकारी की यह राय हो कि किसी कर्मचारी के विरुद्ध कदाचार अथवादुर्व्यवहार के किसी लांछन की सच्चाई संबंधी जांच करने के आधार मौजूद है तो वह स्वयं जांच कर सकता है अथवा इस अधिनियम के अधीन, तत्संबंधी सच्चाई की जांच किए जाने हेतु किसी संगठन के सेवानिवृत्त बोर्ड कर्मचारी, जिसे जांच अधिकारी या जांच प्राधिकारी कहा जाता है, को नियुक्त कर सकता है।

स्पष्टीकरण: जब अनुशासनिक प्राधिकारी स्वयं जांच करता है तो उप विनियम (7) से (20) तथा उप विनियम (22) में जांचकर्ता प्राधिकारी संबंधी कोई भी संदर्भ अनुशासनिक प्राधिकारी के संदर्भ के रूप में माना जाएगा।

(3) जब इस विनियम तथा विनियम 13 के अधीन किसी कर्मचारी के विरुद्ध कोई जांच प्रस्तावित है तब अनुशासनिक प्राधिकारी उसे निम्नलिखित रूप से तैयार करेगा अथवा तैयार करवाने का कार्य करेगा:-

- (i) कदाचार अथवा दुर्व्यवहार संबंधी लांछन के सार को एक सुनिश्चित तथा सुस्पष्ट आरोप की मदों के रूप में,
- (ii) प्रत्येक आरोप की मदों के समर्थन में कदाचार अथवा दुर्व्यवहार संबंधी लांछन का एक ऐसा विवरण जिसमें निम्न बातें निहित होंगी:-

1. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा सम्मिलित

2. जीएसआर संख्या 759(ई) दिनांक 19.10.1994 द्वारा विनियमन 12 के उप-विनियम 12 और 14 को प्रतिस्थापित किया गया।

3. संपूर्ण विनियमन 12 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा प्रतिस्थापित किया गया था।

- (क) बोर्ड के कर्मचारी द्वारा की गयी कोई स्वीकृति अथवा अपराध स्वीकरण सहित समस्त सुसंगत तथ्यों से युक्त एक विवरण;
- (ख) ऐसे दस्तावेजों की सूची और ऐसे गवाहों की सूची जिनके द्वारा आरोप की मदों का प्रमाणित किया जाना प्रस्तावित हो।
- (4) अनुशासनिक प्राधिकारी आरोप की ऐसी मदों की एक प्रति कदाचार अथवा दुर्व्यवहार संबंधी लांछनों के विवरण तथा दस्तावेजों और गवाहों की सूची बोर्ड के कर्मचारी को देगा अथवा दिलवाने का कार्य करेगा जिनके द्वारा आरोप की प्रत्येक मद का प्रमाणित किया जाना प्रस्तावित हो और बोर्ड कर्मचारी से अपेक्षा करेगा कि वह विनिर्दिष्ट समय के भीतर अपने बचाव का लिखित विवरण प्रस्तुत करे और बताए कि क्या वह व्यक्तिगत रूप से सुनवाई चाहता है।
- (5) (क) बचाव संबंधी लिखित विवरण प्राप्त होने पर बचाव पक्ष के लिखित बयान पर, अनुशासपिक प्राधिकारी स्वयं ऐसे लिखित आरोप-पत्रों के बारे में पूछताछ कर सकता है जो प्रस्तुत नहीं किए गए हैं, या, यदि वह ऐसा करना आवश्यक समझे, तो उप-नियम (2) के अधीन इस प्रयोजनार्थ एक जांच प्राधिकारी की नियुक्ति कर सकता है और जहां बोर्ड कर्मचारी द्वारा बचाव संबंधी अपने लिखित बयान में सभी आरोप स्वीकार कर लिए गए हो, तो अनुशासनिक प्राधिकारी ऐसे साक्ष्य लेने के पश्चात, जैसा वह उचित समझे, प्रत्येक आरोप पर अपना निष्कर्ष दर्ज करेगा, अनुशासनात्मक प्राधिकरण इस तरह के साक्ष्य लेने के बाद विनियम 13 में वर्णित मानदंड जो उसे उचित प्रतीत हो के अनुसार कार्य करेगा।
- (ख) यदि बोर्ड के कर्मचारी द्वारा बचाव संबंधी कोई भी लिखित बयान प्रस्तुत नहीं किया जाता है तो अनुशासनिक प्राधिकारी स्वयं आरोप-पत्रों की जांच करेगा अथवा यदि वह आवश्यक समझे तो उप विनियम (2) के अधीन इस प्रयोजनार्थ कोई जांचकर्ता प्राधिकारी नियुक्त कर सकता है।
- (ग) जब अनुशासनिक प्राधिकारी स्वयं आरोप-पत्रों की जांच करता है अथवा ऐसे आरोप से संबंधित जांच पड़ताल करने के लिए जांचकर्ता प्राधिकारी नियुक्त करता है तो वह एक आदेशद्वारा आरोप पत्रों के समर्थन में किसी बोर्ड कर्मचारी अथवा विधिक व्यवसायी को जिसे "प्रस्तुतकर्ता अधिकारी " के रूप में जाना जाएगा, नियुक्त कर सकता है।
6. जब अनुशासनिक प्राधिकारी स्वयं जांच प्राधिकारी नहीं हो तो ऐसी स्थिति में वह जांच प्राधिकारी को निम्नलिखित अग्रेषण करेगा:-
- आरोप पत्रों की एक प्रति तथा कदाचार अथवा दुर्व्यवहार संबंधी लांछन का विवरण.
 - यदि बोर्ड के कर्मचारी द्वारा बचाव का कोई लिखित बयान दिया गया है तो उसकी एक प्रति
 - उप विनियम (3) में संदर्भित किए गए गवाहों के बयानी, यदि कोई हो तो, उसकी एक प्रति
 - उप विनियम (3) में संदर्भित दस्तावेजों की बोर्ड के कर्मचारी को की गई सुपुर्दगी सिद्ध करने वाला साक्ष्य
 - "प्रस्तुतकर्ता अधिकारी " की नियुक्ति संबंधी आदेश की एक प्रति।

(7) जांच प्राधिकारी द्वारा आरोप पत्र तथा कदाचार अथवा दुर्यवहार संबंधी लांछन का विवरण प्राप्त होने की तारीखसे दस कार्य दिवसों के अन्दर अथवा जैसी जांच प्राधिकारी अनुमति दें ऐसी अतिरिक्त अवधि, जो दस दिनोंसे अधिक नहीं होगी, के अन्दर वह बोर्ड कर्मचारी, जांच प्राधिकारी द्वारा इस निमित्त लिखित नोटिस के रूप में विनिर्दिष्ट दिवस तथा समय पर उसके समक्ष व्यक्तिगत रूप से उपस्थित होगा।

(8) (क) कर्मचारी, अपनी ओर से मामले को प्रस्तुत करने के लिए उसी बोर्ड के किसी अन्य बोर्ड कर्मचारी अथवा किसी और शहर में तैनात अन्य महापत्तन न्यास के बोर्ड कर्मचारी की सहायता ले सकता है, बशर्ते इस प्रयोजनार्थ वह विधि व्यवसायी नियुक्त नहीं कर सकता जब तक अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा नियुक्त प्रस्तुतकर्ता अधिकारी कोई विधि व्यवसायी न हो या जब तक अनुशासनिक प्राधिकारी मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए ऐसी अनुमति न दे।

बशर्ते बोर्ड कर्मचारी किसी अन्य स्थान पर तैनात किसी अन्य बोर्ड कर्मचारी की सहायता ले सकेगा, यदि जांच प्राधिकारी मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए तथा लिखित में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से ऐसा करने की अनुमति दे।

टिप्पणी:- बोर्ड कर्मचारी ऐसे अन्य बोर्ड कर्मचारी की सहायता नहीं ले सकता जिसके पास ऐसे तीन (3) अनुशासनिक मामले लंबित हैं जिसमें उसे सहायता देनी है।

(ख) बोर्ड कर्मचारी अपनी ओर से मामले को प्रस्तुत करने के लिए समय समय पर इस संदर्भ में जारी अध्यक्ष या केंद्र सरकार के सामान्य अथवा विशेष आदेश द्वारा यथाविनिर्दिष्ट ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जैसा कि मामला हो, किसी सेवानिवृत्त बोर्ड कर्मचारी की सहायता भी ले सकता है।

(9) यदि बोर्ड कर्मचारी ने अपने बचाव के लिखित बयान में आरोप पत्र की कोई भी मद स्वीकार नहीं की है अथवा बचाव का कोई लिखित बयान नहीं प्रस्तुत किया है और वह जांच प्राधिकारी के समक्ष उपस्थित होता है, तो ऐसा प्राधिकारी उससे पूछ सकता है कि क्या वह दोषी है अथवा उसे अपना कोई बचाव करना है? और यदि आरोप की किसी मद में वह दोषी होने का अभिवचन करता है तो जांच प्राधिकारी ऐसा अभिवचन अभिलिखित करते हुए उस अभिलेख पर हस्ताक्षर करेगा और उस पर बोर्ड कर्मचारी का हस्ताक्षर लेगा।

(10) जांच प्राधिकारी आरोप की उन मदों के संबंध में जिसमें बोर्ड कर्मचारी को दोषी ठहराया गया है, दोष के निष्कर्ष से संबंधित अभिमत देगा।

(11) यदि बोर्ड कर्मचारी विनिर्दिष्ट समय के भीतर उपस्थित नहीं होता है अथवा अभिवचन देने से इन्कार करता है कि अथवा ऐसा नहीं करता है तो जांच प्राधिकारी, प्रस्तुतकर्ता अधिकारी से यह अपेक्षा करेगा कि वह ऐसे साक्ष्य प्रस्तुत करें जिनके द्वारा वह आरोप पत्र साबित करने का प्रस्ताव रखता है और ऐसा एक आदेश अभिलिखित करने के बाद मामले को अधिकतम तीस दिनों की अवधि के लिए रोक कर रखेगा ताकि बोर्ड का कर्मचारी अपने बचाव की तैयारी के प्रयोजनार्थ निम्नानुसार कार्य कर सके -

- (i) उप विनियम (3) में संदर्भित सूची में विनिर्दिष्ट दस्तावेजों को आदेश के पाँच दिनों के भीतर अथवा उस अतिरिक्त अवधि के भीतर जो पांच दिनों से अधिक नहीं होगी और जांच प्राधिकारी जैसी अनुमति दे, निरीक्षण करेगा।
- (ii) उसकी तरफ से जांच किए जाने वाले साक्ष्यों की सूची प्रस्तुत करेगा।

टिप्पणी:- यदि बोर्ड कर्मचारी उप विनियम (3) में संदर्भित सूची में विनिर्दिष्ट साक्षियों के बयानों की प्रतियों की प्राप्ति के लिए मौखिक अथवा लिखित रूप से आवेदन करता है तो जांच प्राधिकारी उसे ऐसी प्रतियाँ यथासंभव शीघ्र प्रस्तुत करेगा और जो हर हालत में अनुशासनिक प्राधिकारी की तरफ से गवाहों का परीक्षण प्रारंभ करने से तीन दिन पहले हो जानी चाहिए।

(iii) ऐसे दस्तावेज जो बोर्ड अथवा केंद्र सरकार के कब्जे में हैं बशर्ते उप विनियम (3) में संदर्भित सूची में विनिर्दिष्ट नहीं हैं, जैसा भी मामला हो उन्हें आदेश के दस दिनों के भीतर अथवा दस दिनों से अधिक नहीं ऐसी अतिरिक्त अवधि के भीतर जैसा किजांच प्राधिकारी अनुमति दे, प्रकट करने अथवा प्रस्तुत करने का एक नोटिस देगा।

टिप्पणी:- बोर्ड कर्मचारी उसके द्वारा अपेक्षित ऐसे दस्तावेजों की सुसंगतता सूचित करेगा जो बोर्ड द्वारा प्रकट किए जाने अथवा प्रस्तुत किए जाने हैं।

(12) जांच प्राधिकारी दस्तावेजों के प्रकटीकरण अथवा प्रस्तुतीकरण संबंधी नोटिस प्राप्त होने पर उसे अथवा तत्संबंधी प्रतियाँ उस प्राधिकारी को अग्रेषित करेगा जिसकी अभिरक्षा अथवा कब्जे में दस्तावेज रखे गए हैं और साथ ही उससे यह अपेक्षा करेगा कि उस मांग-पत्र में यथाविनिर्दिष्ट तारीख को वे दस्तावेज प्रस्तुत किए जाएं।

बशर्ते कि जांच प्राधिकारी की यह राय हो कि ऐसे दस्तावेज मामले से सुसंगत नहीं हैं तो वह लिखित रूप में अभिलिखित कारणों से उस मांग को अस्वीकार कर सकता है।

(13) उप-विनियम (12) में निर्दिष्ट अध्याचना प्राप्त होने पर, अध्याचित दस्तावेजों की अभिरक्षा या कब्जा रखने वाला प्रत्येक प्राधिकारी उन्हें जांच प्राधिकारी के समक्ष प्रस्तुत करेगा:

बशर्ते कि जिस प्राधिकारी की अभिरक्षा अथवा कब्जे में मांगे गए दस्तावेज हैं उसका यह समाधान हो जाए कि ऐसे समस्त दस्तावेजों अथवा किसी दस्तावेज का प्रस्तुतीकरण लोक हित अथवा बोर्ड अथवा राज्य की सुरक्षा के विरुद्ध है तो वह उन कारणों को लिखित रूप में अभिलिखित करते हुए जांच प्राधिकारी को तदनुसार सूचित करेगा और इस प्रकार सूचित किए जाने पर जांच प्राधिकारी बोर्ड के कर्मचारी को उक्त जानकारी संसूचित करते हुए दस्तावेजों के प्रस्तुतीकरण अथवा प्रकटीकरण संबंधी उसकी मांग को प्रत्याहृत कर देगा।

(14) जांच हेतु नियत तारीख को अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा अथवा उसकी तरफ से ऐसे मौखिक तथा दस्तावेजी साक्ष्य प्रस्तुत किए जाएंगे जिनके द्वारा आरोप पत्र को सिद्ध किया जाना प्रस्तावित है। प्रस्तुतकर्ता अधिकारी द्वारा अथवा उसकी ओर से गवाहों का परीक्षण किया जाएगा और बोर्ड कर्मचारी द्वारा अथवा उसकी ओर से उनका प्रति-परीक्षण किया जाएगा। प्रस्तुतकर्ता अधिकारी को यह अधिकार होगा कि जिन मुद्दों पर गवाहों का प्रतिपरीक्षण किया गया है उनमें से ही किसी के संबंध में पुनः परीक्षा करे बशर्ते जांच प्राधिकारी की अनुमति के बिना किसी नये मामले में वह ऐसा नहीं कर सकता है। जांच प्राधिकारी, जैसा उचित समझे, वैसे प्रश्न भी गवाहों के समक्ष रख सकता है।

(15) अनुशासनिक प्राधिकारी की तरफ से यदि मामला बन्द करने से पूर्व यह आवश्यक प्रतीत हो तो जांच प्राधिकारी स्व-विवेक से प्रस्तुतकर्ता प्राधिकारी को ऐसे सबूत, जो बोर्ड कर्मचारी की सूची में नहीं दिए गए हैं, प्रस्तुत करने की अनुमति दे सकता है अथवा स्वयं नये सबूत मांग सकता है अथवा किसी गवाह को फिर से बुलाते हुए प्रति-परीक्षण कर सकता है और ऐसे मामले में बोर्ड कर्मचारी को यदि वह चाहे तो उसकी प्रति प्रस्तुत किए जाने हेतु प्रस्तावित अतिरिक्त सबूतों की सूची की प्रतिपाने तथा ऐसे नये सबूत प्रस्तुत किए जाने से पूर्व तीन दिनों तक जांच संबंधी स्थगन पाने का अधिकार होगा जिसमें स्थगन दिवस तथा जिस दिवस तक जांच स्थगित की गई है शामिल नहीं होंगे। जांच प्राधिकारी ऐसे दस्तावेजों को अभिलेख में लेने से पूर्व बोर्ड कर्मचारी को उसका निरीक्षण करने का अवसर देगा। जांच प्राधिकारी की राय में यदि किसी कर्मचारी द्वारा नये सबूतों का प्रस्तुतीकरण किया जाना न्याय के हित में आवश्यक समझा जाए तो वह उन नये सबूतों को प्रस्तुत करने की अनुमति देगा।

टिप्पणी:- सबूत के किसी अन्तराल को भरने के लिए नये सबूत की अनुमति नहीं दी जा सकती अथवा मांगी जा सकती अथवा कोई गवाह फिर से बुलाया नहीं जा सकता। ऐसे सबूत केवल तभी मांगे जाएंगे जब मूल रूप से प्रस्तुत किए गए सबूत में कोई अन्तर्निहित कमी अथवा त्रुटि हो।

(16) अनुशासनिक प्राधिकारी के लिए मामला समाप्त हो गया हो तब कर्मचारी से अपेक्षित होगा कि मौखिक अथवा लिखित रूप में, जैसा वह चाहे अपने बचाव में कहे। यदि मौखिक रूप से बचाव किया गया है तो उसे अभिलेखित किया जाए और कर्मचारी से उस अभिलेख पर हस्ताक्षर करना अपेक्षित होगा। किसी भी मामले में बचाव के बयान की एक प्रति प्रस्तुतकर्ता अधिकारी, यदि कोई नियुक्त किया गया हो, को दी जाएगी।

(17) तब बोर्ड कर्मचारी की तरफ से सबूत प्रस्तुत किए जाएंगे। बोर्ड कर्मचारी यदि चाहे तो स्वयं अपनी तरफ से उनकी जांच कर सकता है। कर्मचारी द्वारा प्रस्तुत गवाहों की तब जांच की जाएगी और तब वे अनुशासनिक प्राधिकारी के लिए गवाहों को लागू उपबंधों के अनुसार जांच प्राधिकारी द्वारा प्रतिपरीक्षण, पुनर्परीक्षा तथा परीक्षा के दायी होंगे।

(18) यदि बोर्ड कर्मचारी ने मामले की जांच स्वयं नहीं की है तो उसके द्वारा मामला बंद करने के बाद जांच प्राधिकारी सबूत में कर्मचारी के विरुद्ध दीखनेवाली परिस्थितियों के बारे में सामान्य तौर पर उससे प्रश्न पूछ सकता है ताकि बोर्ड कर्मचारी स्वयं के विरुद्ध सबूत में दीखनेवाली किसी परिस्थिति से संबंधित स्पष्टीकरण दे सके।

(19) जांच प्राधिकारी सबूतों का प्रस्तुतीकरण पूरा होने के बाद, प्रस्तुतकर्ता अधिकारी, यदि कोई नियुक्त किया गया हो तो उसे और बोर्ड कर्मचारी को सुनेगा अथवा यदि वे चाहें तो उन्हें अपने-अपने मामलों के सार लिखित रूप में दर्ज करवाने की अनुमति देगा।

(20) जिस बोर्ड कर्मचारी को आरोप-पत्र की प्रति सुपुर्द की गई है वह यदि बचाव का लिखित बयान उस प्रयोजनार्थ विनिर्दिष्ट तारीख को अथवा उससे पूर्व प्रस्तुत नहीं करता है अथवा जांच प्राधिकारी के समक्ष स्वयं उपस्थित नहीं होता अथवा इस विनियम के उपबंधों का अनुपालन करने से अन्यथा चूक जाता है अथवा इनकार करता है तो जांच प्राधिकारी जांच को एकपक्षीय रूप से कर सकता है।

(21)(क) जब विनियम 9 के खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट कोई भी दंड अधिरोपित करने हेतु सक्षम अनुशासनिक प्राधिकारी (बशर्ते विनियम 9 के खंड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट कोई दंड अधिरोपित करने हेतु सक्षम नहीं है) ने किसी आरोप पत्र की स्वयं जांच की है अथवा जांच करवाई है और उस पर वह प्राधिकारी अपने निष्कर्षों को ध्यान में रखकर अथवा उसके द्वारा नियुक्त किसी जांच प्राधिकारी के किसी निष्कर्ष संबंधी निर्णय को ध्यान में रखते हुए, यह राय हो कि विनियम 9 के खंड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट दंड कर्मचारी पर अधिरोपित किये जा सकते हैं तो वह प्राधिकारी जांच संबंधी अभिलेख उस अनुशासनिक प्राधिकारी को अग्रेषित करेगा जो अंतिम वर्णित दंड अधिरोपित करने हेतु सक्षम हो।

(ख) जिस अनुशासनिक प्राधिकारी को इस प्रकार अभिलेख अग्रेषित किए जाएंगे वह अभिलेख में दिए गए सबूत के आधार पर कार्य करेगा अथवा उसकी राय में यदि न्याय के हित में किसी भी गवाह की अतिरिक्त जांच आवश्यक हो तो वह उन गवाहों को फिर बुला सकता है और उनकी परीक्षा, प्रति परीक्षा और पुनर्परीक्षा कर सकता है और इन विनियमों के अनुसार जैसा वह ठीक समझे वैसा दंड बोर्ड कर्मचारी पर अधिरोपित कर सकता है।

(22) जब कभी कोई जांच प्राधिकारी जांच के समस्त सबूत अथवा उसके किसी भाग को सुनने तथा अभिलिखित करने के बाद तत्संबंधी अधिकारिता का प्रयोग नहीं करता है और कोई ऐसा अन्य जांच प्राधिकारी उसका स्थान लेता है जिसके पास ऐसी अधिकारिता है और जो उसका प्रयोग करता है तो इस प्रकार उसके स्थान पर आने वाला जांच प्राधिकारी अपने पूर्ववर्ती जांच प्राधिकारी द्वारा अभिलिखित किये गये अथवा आंशिक रूप से पूर्ववर्ती जांच प्राधिकारी द्वारा तथा आंशिक रूप से स्वयं के द्वारा अभिलिखित किए गए सबूतों के आधार पर कार्य कर सकता है।

बशर्ते कि यदि उत्तरवर्ती प्राधिकारी की यह राय हो कि किसी ऐसे गवाह जिसका सबूत पहले ही अभिलिखित किया जा चुका है उसकी अतिरिक्त जांच की जानी न्याय के हितों में आवश्यक है तो वह इसमें इसके पूर्व यथा उपबंधित ऐसे गवाह को फिर से बुलाते हुए उसकी परीक्षा, प्रति परीक्षा और पुनर्परीक्षा कर सकता है।

(23) (i) जांच संबंधी निष्कर्ष के बाद एक रिपोर्ट तैयार की जाएगी और उसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:-

(क) आरोप पत्रों तथा कदाचार अथवा दुर्व्यवहार संबंधी लांछनों का विवरण;

(ख) आरोप की प्रत्येक मद के संबंध में बोर्ड कर्मचारी का बचाव;

(ग) आरोप की प्रत्येक मद से संबंधित सबूत का निर्धारण;

(घ) आरोप की प्रत्येक मद संबंधी निष्कर्ष तथा तत्संबंधी कारण;

स्पष्टीकरण:- यदि जांच प्राधिकारी की राय में जांच संबंधी कार्यवाहियों से आरोप की मूल मदों से भिन्न आरोप की कोई मद साबित होती है तो वह आरोप की ऐसी मदों पर अपने निष्कर्ष अभिलिखित करेगा।

बशर्त कि आरोप की ऐसी मद तब तक अभिलिखित नहीं की जाएगी जब तक बोर्ड कर्मचारी ने ऐसे तथ्यों पर जो आरोप की मद पर आधारित है स्वीकार न कर ले अथवा उसे आरोप की ऐसी मद के प्रति अपने बचाव के समुचित अवसर न दे दिए जाएं।

(ii) जब जांच प्राधिकारी स्वयं अनुशासनिक प्राधिकारी नहीं है तो वह अनुशासनिक प्राधिकारी को जांच के अभिलेख अग्रेषित करेगा जिनमें निम्न शामिल होंगे:-

- (क) उसके द्वारा खंड (i) के अधीन तैयार की गई रिपोर्ट।
- (ख) बोर्ड के कर्मचारी द्वारा प्रस्तुत किया गया लिखित बचाव बयान, यदि कोई हो तो,
- (ग) जांच प्रक्रिया के दौरान प्रस्तुत किए गए मौखिक तथा दस्तावेजी साक्ष्य,
- (घ) जांच प्रक्रिया के दौरान प्रस्तुतकर्ता अधिकारी अथवा बोर्ड कर्मचारी द्वारा दाखिल किया गया लिखित पक्षपत्र, यदि कोई हो तो, और
- (ङ.) जांच के संबंध में अनुशासनिक प्राधिकारी तथा जांच प्राधिकारी द्वारा तैयार किए गए आदेश, यदि कोई हों तो।

¹[13. जांच रिपोर्ट पर कार्यवाई

(1) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी, स्वयं जांच प्राधिकारी नहीं है, तो वह कारणों को उसके द्वारा लिखित रूप में अभिलिखित करने हेतु वह मामले को आगे जांच और रिपोर्ट के लिए जांच प्राधिकारी को विप्रेषित करेगा और ऐसा होने पर जांच प्राधिकारी यथासंभव विनियम 12 के उपबंधों के अनुसार आगे की जांच सम्पन्न कराने हेतु कार्यवाई करेगा।

(1-क) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा जांच की कोई रिपोर्ट रखी गई है तो वह उसकी प्रति अग्रेषित करेगा अथवा करवाएगा अथवा जहां अनुशासनिक प्राधिकारी जांच प्राधिकारी नहीं है तो वह जांच प्राधिकारी की रिपोर्ट उस बोर्ड कर्मचारी को अग्रेषित करेगा अथवा करवाएगा, जिससे यह अपेक्षित होगा कि चाहे वह रिपोर्ट उसके पक्ष में न हो, उस पर ध्यान दिए बिना यदि वह ऐसा चाहे तो अपना लिखित अभ्यावेदन या निवेदन पंद्रह दिन के भीतर अनुशासनिक प्राधिकारी के समक्ष प्रस्तुत करें।

(1-ख) अनुशासनिक प्राधिकारी उप-विनियम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट तरीके से आगे बढ़ने से पूर्व बोर्ड कर्मचारी द्वारा प्रस्तुत अभ्यावेदन, यदि कोई हो तो, पर विचार करेगा।

(2) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी आरोप की किसी मद के संबंध में जांच प्राधिकारी के निष्कर्षों से असहमत होगा तो वह ऐसी असहमति के कारण अभिलिखित करेगा और उस प्रयोजनार्थ सबूत का अभिलेख ही यदि पर्याप्त होगा तो ऐसे आरोप पर अपने निष्कर्ष अभिलिखित करेगा।

(3) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी की आरोप की सभी मदों अथवा किसी एक मद से संबंधित अपने निष्कर्षों को ध्यान में रखते हुए यह राय होगी कि विनियम 9 के खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट कोई भी दंड बोर्ड कर्मचारी पर अधिरोपित किया जा सकता है, तो वह विनियम 14 में निहित किसी भी बात के होते हुए भी, ऐसा दंड अधिरोपित करने का आदेश दे सकता है।

(4) आरोपों के सभी मदों या किसी एक मद से संबंधित अपने निष्कर्षों को ध्यान में रखते हुए तथा जांच के दौरान प्रस्तुत किए गए साक्ष्य के आधार पर यदि अनुशासनिक प्राधिकारी की राय हो कि विनियम 9 के खंड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट कोई दंड बोर्ड कर्मचारी पर अधिरोपित किया जा सकता है तो वह ऐसा दंड अधिरोपित करने के संबंध में आदेश दे सकता है और उसके लिए बोर्ड कर्मचारी का उस पर अधिरोपित किए जाने हेतु प्रस्तावित दंड के संबंध में अभ्यावेदन करने का कोई अवसर देना आवश्यक नहीं होगा।]

¹[14.] छोटे दंड अधिरोपित करने के लिए प्रक्रिया

¹[(1) विनियमन 13 के उप-विनियम (3) के प्रावधानों के अधीन, बोर्ड के किसी कर्मचारी पर विनियमन 9 के खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट कोई भी दंड अधिरोपित करने का कोई आदेश निम्नलिखित के पश्चात् ही दिया जाएगा –

(क) बोर्ड कर्मचारी को उसके विरुद्ध कार्रवाई करने के प्रस्ताव तथा उस कदाचार अथवा दुर्व्यवहार के आरोप जिन पर ऐसा किया जाना प्रस्तावित है की सूचना और कोई ऐसा अभ्यावेदन देने, जैसा वह ऐसे प्रस्ताव के विरुद्ध देना चाहे, समुचित अवसर देना;

(ख) ऐसे प्रत्येक मामले में, जिसमें अनुशासनिक प्राधिकारी की यह राय में ऐसी जांच आवश्यक हो, उनमें विनियम 12 के उप-विनियम (3) से (23) में निर्धारित तरीके से जांच करवाना,

(ग) खंड (क) के अधीन बोर्ड कर्मचारी द्वारा प्रस्तुत अभ्यावेदन, यदि कोई हो, तथा खंड (ख) के अधीन रखा गया जांच अभिलेख, यदि कोई हो, उन पर विचार करना।

(घ) कदाचार अथवा दुर्व्यवहार के प्रत्येक आरोप पर एक निष्कर्ष रिकॉर्ड करना।

(1-क) उप-विनियम (1) के खंड (ख) में निहित किसी बात के होते हुए भी, यदि किसी मामले में उक्त उप-विनियम के खंड (क) के अधीन किए गए अभ्यावेदन, यदि कोई हो, उस पर विचार करने के पश्चात् वेतन वृद्धि रोका जाना और वेतन वृद्धि के इस प्रकार रोके जाने से बोर्ड कर्मचारी को देय पेंशन की राशि पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो अथवा वेतन वृद्धि को तीन वर्षों से अधिक अवधि तक रोका जाना अथवा किसी भी अवधि के संबंध में संचयी प्रभाव सहित वेतन वृद्धि रोका जाना प्रस्तावित हो तो बोर्ड कर्मचारी पर ऐसा कोई दंड अधिरोपित करने से संबंधित आदेश पारित करने से पूर्व नियम विनियम 12 के उप-विनियम (3) से (23) में निर्धारित तरीके से जांच की जाएगी।

(2) ऐसे मामलों में कार्यवाही के अभिलेख में निम्नलिखित शामिल होंगे—

(i) बोर्ड कर्मचारी को उसके विरुद्ध कार्रवाई करने के प्रस्ताव की सूचना की एक प्रति;

1. मौजूदा विनियमन 13 को 14 के रूप में पुनः नामित किया जाए और अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

- (ii) कदाचार या दुर्यवहार के आरोप के विवरण की एक प्रति;
- (iii) उसका बयान, यदि कोई हो;
- (iv) जाँच के दौरान प्रस्तुत साक्ष्य;
- (v) कदाचार या दुर्यवहार के आरोप पर निष्कर्ष; और
- (vi) मामले पर उसके कारण सहित आदेश।]

¹[15. आदेशों का संप्रेषण

अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा दिए गए आदेश बोर्ड के कर्मचारी को सूचित किए जाएंगे, आरोप के प्रत्येक मद पर अपने निष्कर्षों की एक प्रति भी दी जाएगी, या जहां अनुशासनिक प्राधिकारी जांच प्राधिकारी नहीं है, वहां अनुशासनिक प्राधिकारी के निष्कर्षों का विवरण, जांच प्राधिकारी के निष्कर्षों से अपनी असहमति के संक्षिप्त कारणों सहित, यदि कोई हो, दिया जाएगा।]

²[16.] संयुक्त जांच

- (1) जहां दो या अधिक कर्मचारी से संबंधित हैं, वहां किसी भी मामले में, बोर्ड या ऐसे सभी कर्मचारियों पर सेवा से बर्खास्तगी का दंड लगाने में सक्षम प्राधिकारी यह निर्देश देते हुए आदेश जारी कर सकेगा कि उन सभी के विरुद्ध एक सामान्य कार्यवाही में अनुशासनात्मक कार्रवाई की जाए।

³[टिप्पणी: यदि बोर्ड के ऐसे कर्मचारियों पर निलंबन का दंड लगाने के लिए सक्षम प्राधिकारी अलग-अलग हैं, तो एक सामान्य कार्यवाही में अनुशासनात्मक कार्रवाई करने का आदेश ऐसे प्राधिकारियों में से सर्वोच्च प्राधिकारी द्वारा अन्य प्राधिकारियों की सहमति से दिया जा सकता है।]

- (2) अधिनियम की धारा 25 की (क) उपधारा (1) और (ख) विनियम 4[10] के उपबंधों के अधीन रहते हुए, ऐसे किसी आदेश में निम्नलिखित विनिर्दिष्ट किया जाएगा-

- (i) वह प्राधिकारी जो ऐसी सामान्य कार्यवाही के प्रयोजन के लिए अनुशासनिक प्राधिकारी के रूप में कार्य कर सकेगा;

- (ii) विनियम 4[9] में निर्दिष्ट दंड, जिसे लगाने के लिए अनुशासनिक प्राधिकारी सक्षम होगा;

- (iii) क्या कार्यवाही में विनियम 13 या विनियम 4[19] में निर्धारित प्रक्रिया का अनुसरण किया जा सकेगा।

1. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा सम्मिलित
 2. मौजूदा विनियमन 14 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 16 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
 3. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा सम्मिलित
 4. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा

[17.] कतिपय मामलों में विशेष प्रक्रिया

²[विनियम 12 से 16] में निहित किसी बात के होते हुए भी -

- (i) जहां किसी कर्मचारी पर उसके आचरण के आधार पर दंड अधिरोपित किया गया हो, जिसके कारण उसे किसी अपराधिक आरोप में दोषसिद्ध किया गया हो; या
- (ii) जहां अनुशासनिक प्राधिकारी का, उसके द्वारा लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से यह समाधान हो जाता है कि उक्त विनियमों में निर्धारित प्रक्रिया का अनुसरण करना युक्तिसंगत रूप से व्यावहारिक नहीं है; या
- (iii) जहां बोर्ड का यह समाधान हो जाता है कि पत्तन की सुरक्षा के हित में ऐसी प्रक्रिया का पालन करना समीचीन नहीं है;

अनुशासनिक प्राधिकारी मामले की परिस्थितियों पर विचार कर सकेगा और उसके आधार पर ऐसे आदेश पारित कर सकेगा जैसा वह उचित समझे:

³[बशर्ते कि बोर्ड कर्मचारी को इस विनियम 17 के खंड (i) के अंतर्गत किसी मामले में कोई आदेश दिए जाने से पूर्व लगाए जाने वाले प्रस्तावित दंड पर अभ्यावेदन देने का अवसर दिया जा सकता है।]

बशर्ते कि किसी विभागाध्यक्ष के संबंध में ऐसे आदेश पारित करने से पूर्व केन्द्रीय सरकार का अनुमोदन प्राप्त किया जाएगा।

⁴[18. राज्य सरकार आदि को उधार में दिए गए अधिकारियों के संबंध में उपबंध

- (i) जब बोर्ड के किसी ऐसे कर्मचारी, जिसकी सेवाएं एक विभाग से दूसरे विभाग को अथवा किसी राज्य सरकार या उसके अधीनस्थ किसी प्राधिकरण या किसी स्थानीय या अन्य प्राधिकरण (इन विनियमों में इसके पश्चात "उधारकर्ता प्राधिकरण" के रूप में निर्दिष्ट) को उधार दी गई हैं, तो उस उधारकर्ता प्राधिकारी को ऐसे बोर्ड कर्मचारी को निलंबन के अधीन रखने के प्रयोजनार्थ नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी के अधिकार और उसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही करने के प्रयोजनार्थ अनुशासनिक प्राधिकारी के अधिकार होंगे।

बशर्ते कि उधारकर्ता प्राधिकरणद्वारा उसकी सेवाएं उधार देने वाला प्राधिकरण (इन विनियमों में इसके पश्चात उधारदाता प्राधिकरण के रूप में निर्दिष्ट) को उन परिस्थितियों से तत्क्षण सूचित किया जाएगा जिनके परिणामस्वरूप यथास्थितिबोर्डके उस कर्मचारी से संबंधितनिलंबन के आदेश हुए हैं या अनुशासनिक कार्यवाही आरंभ हुई है।

(2) बोर्ड कर्मचारी के विरुद्ध की गई अनुशासनात्मक कार्यवाही के निष्कर्षों की दृष्टि से -

-
1. मौजूदा विनियमन 15 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 17 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
 2. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा
 3. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा सम्मिलित
 4. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा सम्मिलित

- (i) यदि उधारकर्ता प्राधिकारी की राय है कि विनियमन 9 के खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट कोई दंड बोर्ड के कर्मचारी पर अधिरोपित किया जाना चाहिए, तो उधारदाता प्राधिकारी के परामर्श के पश्चात उस मामले में ऐसे आदेश पारित कर सकता है जैसे आदेश आवश्यक समझे:

बशर्ते कि उधार लेने वाले प्राधिकारी और उधारदाता प्राधिकारी के बीच मतभेद की स्थिति में, बोर्ड कर्मचारी की सेवाएं उधारदाता प्राधिकारी को वापस सुपुर्दकी जाएंगी;

- (ii) यदि उधारकर्ता प्राधिकारी की राय हो कि बोर्ड कर्मचारी पर विनियम 9 के खंड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट कोई भी दंड अधिरोपित किया जाना चाहिए, तो वह उसकी सेवाएं उधारदाता प्राधिकरण को वापस सुपुर्द करेगा और उसे जांच की कार्यवाहियां ऐसी कार्यवाई के लिए प्रेषित करेगा और इस पर उधारदाता प्राधिकारी, यदि वह अनुशासनिक प्राधिकारी है तो, वह तत्संबंधी ऐसे आदेश पारित करेगा जैसा वह आवश्यक समझे, अथवा, यदि वह अनुशासनिक प्राधिकारी नहीं है, तो वह मामला अनुशासनिक प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगा जो मामले पर आदेश पारित करेगा जैसा वह आवश्यक समझे:

बशर्ते कि अनुशासनिक प्राधिकारी ऐसा कोई भी आदेश पारित करने से पूर्व विनियम 13 के उप-विनियम (3), (4) के उपबंधों का अनुपालन करेगा।

स्पष्टीकरण- अनुशासनिक प्राधिकारी, उधारकर्ता प्राधिकारी द्वारा उसे प्रेषित किए गए जांच अभिलेख पर इस खंड के अधीन अथवा ऐसी अतिरिक्त जांच करने के पश्चात जैसा वह आवश्यक समझे, आदेश पारित करेगा जो यथासंभव विनियम 12 के अनुसार होगा।

¹[19.] बोर्ड द्वारा उधार लिए गए अधिकारियों के संबंध में उपबंध

- (1) जब किसी कर्मचारी के विरुद्ध निलंबन का आदेश दिया जाता है या अनुशासनिक कार्यवाही की जाती है, जिसकी सेवाएं केन्द्रीय या राज्य सरकार या उसके अधीनस्थ किसी प्राधिकरण या स्थानीय या अन्य प्राधिकरण से उधार ली गई हैं, वहां उसकी सेवाएं उधारदाता प्राधिकरण (जिसे इन विनियमों में "उधारदाता प्राधिकरण" कहा गया है) को, यथास्थिति, उसके निलंबन के आदेश या अनुशासनिक कार्यवाही को आरंभ करने की परिस्थितियों की तत्काल जानकारी दी जाएगी।

- (2) कर्मचारी के विरुद्ध की गई अनुशासनिक कार्यवाही के निष्कर्षों की दृष्टि से –

- (i) यदि यह निर्णय लिया जाता है कि विनियम 9 के खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट कोई भी दंड उस पर लगाया जाना चाहिए, तो अनुशासनिक प्राधिकारी, विनियम 13 के उप-विनियम (3) और (4) के उपबंधों के अधीन, उधार देने वाले प्राधिकारी के परामर्श के बाद, मामले पर ऐसे आदेश पारित कर सकता है जैसा वह आवश्यक समझे:

1. मौजूदा विनियमन 16 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 19 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
2. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा

बशर्ते कि उधारकर्ता प्राधिकारी और उधारदाता प्राधिकारी के बीच मतभेद की स्थिति में, कर्मचारी की सेवाएं उधार देने वाले प्राधिकारी के अधीन प्रतिस्थापित कर दी जाएंगी।

(iii) यदि अनुशासनिक प्राधिकारी की यह राय है कि विनियम 9 के खंड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट कोई भी दंड कर्मचारी पर अधिरोपित की जानी चाहिए, तो वह उसकी सेवा को उधार देने वाले प्राधिकारी के अधीन प्रतिस्थापित कर देगा तथा जांच की कार्यवाही को ऐसी कार्यवाही के लिए भेजेगा, जैसा वह आवश्यक समझे।

भाग - VI

अपील

2[20. ऐसे आदेश जिनके विरुद्ध कोई अपील नहीं होगी

इस भाग में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, निम्नलिखित के विरुद्ध कोई अपील नहीं की जाएगी –

(i) केन्द्र सरकार द्वारा पारित कोई आदेश;

(ii) निलंबन के आदेश के भिन्न अन्तर्वर्ती प्रकार अथवा किसी अनुशासनिक कार्यवाही के अंतिम निपटान से संबंधित सहायक कदम के प्रकार का कोई आदेश;

(iii) जांच के दौरान जांच प्राधिकारी द्वारा विनियम 12 के अंतर्गत पारित किया गया कोई आदेश।

21. ऐसे आदेश जिसके विरुद्ध अपील होगी:

विनियम 20 के उपबंधों के अधीन रहते हुए, बोर्ड का कोई कर्मचारी निम्नलिखित सभी या किसी भी आदेश के विरुद्ध अपील कर सकता है, अर्थात:-

- (i) विनियम 8 के अधीन किया गया या किया गया समझा गया निलंबन संबंधी कोई आदेश,
- (ii) विनियम 9 में विनिर्दिष्ट दंडों में से कोई एक दंड अधिरोपित करने से संबंधित ऐसा आदेश जो चाहे अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा या किसी अपीलीय या पुनरीक्षण प्राधिकारी द्वारा किया गया हो;
- (iii) विनियम 9 के अधीन अधिरोपित किए गए किसी दंड को बढ़ाने वाला आदेश;
- (iv) एक ऐसा आदेश जो-

(क) नियमों या करार द्वारा विनियमित उसके वेतन, भत्ते, पेंशन या सेवा की अन्य शर्तों से उसे वंचित रखता है अथवा जिसे उनके संबंध में अहितकर रूप में परिवर्तित किया गया हो ; अथवा

(ख) ऐसे किसी नियम अथवा करार का उसके अहितकर रूप में निर्वचन किया गया हो;

1. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा प्रतिस्थापित।

2. मौजूदा विनियमन 17, 18 और 20 को हटा दिया जाए और उनके स्थान पर विनियमन 20 और 21 को शामिल किया जाए, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256(ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार

(v) एक ऐसा आदेश-

- (क) उसके समय वेतनमान में दक्षतारोध पार करने में अनुपयुक्त होने पर उसे दक्षतारोध पर रोकना;
- (ख) किसी उच्चतर ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहे किसी कर्मचारी को दंड से भिन्न रूप में किसी निम्नतर ग्रेड या पद पर पदावनत करना;
- (ग) पेंशन को कम करना या रोकना अथवा नियमों के तहत उसे स्वीकार्य अधिकतम पेंशन देने से मना करना;
- (घ) निलंबन की अवधि के लिए अथवा उस अवधि के लिए जिसके दौरान उसे निलंबितसमझा गया हो अथवा उसके किसी भाग के लिए उसे अदा किए जाने वाले जीवननिर्वाह और अन्य भत्तों का निर्धारण करना;
- (ङ.) उसके वेतन और भत्ते का निर्धारण करना-
- (i) निलंबन अवधि के लिए, अथवा
- (ii) सेवा से बर्खास्तगी, हटाए जाने अथवा अनिवार्य सेवानिवृत्ति की तारीख से, अथवा किसी निम्नतर ग्रेड, पद, समय-मान या समय वेतन-मान के स्तर में कटौती की तारीख से उसकी सेवा, ग्रेड अथवा पद पर उसके पुनः नियुक्ति अथवा प्रत्यावर्तन तक की तारीखकी अवधि के लिए; अथवा
- (च) यह निर्धारित करना कि क्या उसके निलंबन की तारीख से अथवा उसकी बर्खास्तगी, सेवा से हटाए जाने, अनिवार्य सेवानिवृत्ति या निम्नतर ग्रेड, पद, समय-मान अथवा वेतनसमयमान के स्तर में कटौती की तारीख से उसकी सेवा, ग्रेड अथवा पद पर पुनः नियुक्ति या प्रत्यावर्तन तक की तारीखकी अवधि किसी प्रयोजनार्थ इयूटी पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में मानी जाएगी अथवा नहीं।

स्पष्टीकरण- इस विनियम में –

- (i) 'बोर्ड कर्मचारी' शब्द में कोई ऐसा व्यक्ति शामिल है जो बोर्ड की सेवा में न रह गया हो।
- (ii) 'पेंशन' शब्द में अतिरिक्त पेंशन, उपदान और कोई अन्य सेवानिवृत्ति लाभ शामिल है।

¹[22.] अपीली प्राधिकारी

²[(1) इन विनियमों की अनुसूची में जैसा विनिर्दिष्ट किया गया है;

1. मौजूदा विनियमन 19 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 22 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
 2. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256(ई) दिनांक 06.04.2004

- (3) द्वारा ऐसा कोई भी बोर्ड कर्मचारी, जो उसके दर्जे में अवनति, हटाए जाने या बर्खास्तगी से संबंधित किसी आदेश से व्यथित है, वह विनियम 23 में उल्लिखित समय के अंदर और विनियम 24 में निर्धारित प्रकार से अपील कर निम्नलिखित के समक्ष अपील कर सकता है –

- (क) केन्द्र सरकार को, यदि यह आदेश अध्यक्ष द्वारा पारित किया गया हो।
(ख) अन्य किसी मामले में अध्यक्ष को।

बशर्ते कि यदि आदेश पारित करने वाला व्यक्ति अध्यक्ष के रूप में अपनी पश्चातवर्ती नियुक्ति के फलस्वरूप उस आदेश के विरुद्ध अपील के संबंधित अपीली प्राधिकारी बन जाता है, तो ऐसा व्यक्ति वह अपील केन्द्र सरकार को अग्रेषित करेगा और अपील के संबंध में इस विनियम के प्रयोजनार्थ केन्द्र सरकार को अपीली प्राधिकारी माना जाएगा।]

¹[23.] अपील के लिए परिसीमा काल

इस भाग के अंतर्गत कोई अपील तब तक स्वीकार नहीं की जाएगी जब तक कि वह उस तारीख से तीन महीने की अवधि के अंदर प्रस्तुत न की जाए जिस तारीख को अपीलकर्ता को उस आदेश की प्रति प्राप्त होती है जिसके विरुद्ध अपील की गई है:

बशर्ते अपीलीय प्राधिकारी ऐसी अवधि की समाप्ति के पश्चात भी अपील पर विचार कर सकता है, यदि इसका समाधान होता है कि अपीलकर्ता के पास समय पर अपील न करने का पर्याप्त कारण हो।

²[24.] अपील का प्रारूप और अन्तर्वस्तु

- (1) अपील करने वाला प्रत्येक व्यक्ति अलग से और अपने नाम से अपील करेगा।

³[(2) अपील उस प्राधिकारी के समक्ष प्रस्तुत की जाएगी जिसके समक्ष अपील की गई है, तथा अपीलकर्ता द्वारा उसकी एक प्रति उस प्राधिकारी को अग्रेषित की जाएगी जिसके विरुद्ध अपील की गई है। इसमें वे सभी तात्त्विक विवरण तथा तर्क शामिल होंगे जिन पर अपीलकर्ता को विश्वास है और उसमें किसी निरादरपूर्ण अथवा अनुचित भाषा का प्रयोग नहीं होगा, तथा वह स्वतः पूर्ण होगी।

(3) वह प्राधिकारी, जिसने वह आदेश दिया था और जिसके विरुद्ध अपील की गई है, उस अपील की प्रति प्राप्त होने पर उसे बिना किसी अपरिहार्य विलम्ब के और अपीली प्राधिकारी से किसी निर्देश मिलने की प्रतीक्षा किए बिना उस पर अपनी टिप्पणियाँ तथा सुसंगत अभिलेखों सहित उसे अपीली प्राधिकारी को प्रेषित करेगा।]

⁴[25.] अपील विधारित करना

- (1) वह प्राधिकारी, जिसने उसके विरुद्ध अपील करने का आदेश दिया है, वह अपील रोक सकता है, यदि-
(i) किसी ऐसे आदेश के विरुद्ध अपील जिसके विरुद्ध कोई अपील नहीं की जा सकती; अथवा

1. मौजूदा विनियमन 21 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 23 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

2. मौजूदा विनियमन 22 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 24 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

3. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा

4. मौजूदा विनियमन 24 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 25 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

- (ii) यह ¹[विनियम 24] के किसी भी प्रावधान का अनुपालन नहीं करता है; अथवा
- (iii) यह ¹[विनियमन 23] में विनिर्दिष्ट अवधि के अंदर प्रस्तुत नहीं किया गया है और देरी के लिए कोई कारण नहीं दर्शाया गया है; अथवा
- (iv) यह पहले से लिए गए निर्णय के अपील का प्रतिनिधित्व है और कोई नया तथ्य या परिस्थितियाँ प्रस्तुत नहीं की गई हैं:

बशर्ते कि मात्र इस आधार पर रोकी गई अपील कि वह विनियम 24 के उपबंधों का अनुपालन नहीं करती है, अपीलकर्ता को वापस कर दी जाएगी और यदि वह उक्त उपबंधों के अनुपालन के पश्चात एक माह के भीतर पुनः प्रस्तुत की जाती है, तो रोकी नहीं जाएगी।

- (2) जब कोई अपील रोकी जाती है, तो वहां अपीलकर्ता को तथ्यों और उसके कारणों से अवगत कराया जाएगा।
- (3) प्रत्येक तिमाही के आरंभ में, पिछली तिमाही के दौरान किसी प्राधिकारी द्वारा रोकी गई अपीलों की सूची, तथा उन्हें रोकने के कारण के साथ, उस प्राधिकारी द्वारा अपील प्राधिकारी को प्रस्तुत की जाएगी।

²[26.] अपीलों का प्रसारण

- (1) वह प्राधिकारी, जिसने विरुद्ध में की गई अपील के संदर्भ में आदेश दिया है, वह बिना किसी अपरिहार्य विलम्ब के, प्रत्येक अपील को की गई टिप्पणियों और सुसंगत अभिलेखों सहित, जो ³[विनियम 25] के अधीन रोकी नहीं गई है अपीली प्राधिकारी को अग्रेषित करेगा।
- (2) वह प्राधिकारी जिसके समक्ष अपील की गई है, ³[विनियम 25] के अधीन रोकी गई किसी अपील को अपने पास भेजने का निर्देश दे सकता है और तदुपरांत ऐसी अपील को रोकने वाले प्राधिकारी की टिप्पणियों और सुसंगत अभिलेखों सहित उस प्राधिकारी को अग्रेषित की जाएगी।

⁴[27.] अपीलों पर विचारणा

- (1) अपील प्राधिकारी निलंबन के आदेश के विरुद्ध अपील के संबंध में विचार करेगा कि क्या ⁵[विनियम 8] के उपबंधों के तहत तथा मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए निलंबन का आदेश न्यायोचित है अथवा नहीं और तदनुसार आदेश की पुष्टि करेगा या उसे रद्द करेगा।
- (2) अपील प्राधिकारी, ⁵[विनियम 9] में विनिर्दिष्ट किसी दंड को अधिरोपित करने वाले आदेश के विरुद्ध अपील के संबंध में निम्नलिखित पर विचार करेगा

1. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा
 2. मौजूदा विनियमन 25 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 26 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
 3. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा
 4. मौजूदा विनियमन 26 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 27 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
 5. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा

(क) क्या इन विनियमों में निर्धारित प्रक्रिया का अनुपालन किया गया है, और यदि नहीं, तो क्या ऐसे गैर-अनुपालन के परिणामस्वरूप अधिनियम के किसी प्रावधान का उल्लंघन हुआ है अथवा न्याय में असफलता हुई है;

(ख) क्या निर्णय न्यायोचित हैं; और

(ग) क्या लगाया गया दंड अधिक, पर्याप्त या अपर्याप्त है; और आदेश पारित करें- दंड को रद्द करना, कम करना, पुष्टि करना या बढ़ाना; अथवा

(i) मामले को उस प्राधिकारी को, जिसने दंड लगाया हो, अथवा किसी अन्य प्राधिकारी को, ऐसे निर्देश के साथ भेजना, जैसा वह मामले की परिस्थितियों के अनुसार उचित समझे:

(ii) बशर्ते कि बढ़ाया गया दंड देने हेतु कोई आदेश तब तक पारित नहीं किया जाएगा जब तक अपीलकर्ता को अभ्यावेदन करने का अवसर न दिया जाए जो वह ऐसे बढ़ाए गए दंड के विरुद्ध करने हेतु इच्छुक हो; तथा

(i) बढ़ा हुआ जुर्माना लगाने वाला कोई आदेश तब तक पारित नहीं किया जाएगा जब तक अपीलकर्ता को ऐसा कोई अभ्यावेदन करने का अवसर न दे दिया जाए जो वह ऐसे बढ़ाए गए जुर्माने के विरुद्ध करना चाहे; तथा

(ii) यदि बढ़ाया गया दंड जिसे अपीली प्राधिकारी द्वारा अधिरोपित करने हेतु प्रस्ताव किया गया हो, वह विनियम 9 के खंड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट दंडों में से एक हो, और जाँच विनियम 12 के तहत पहले से न की गई हो, तो अपीली प्राधिकारी, ¹[विनियम 17] के प्रावधानों के अधीन, स्वयं जाँच प्रक्रिया को रोकेगा अथवा ¹[विनियम 12 के प्रावधानों के अनुपालन में] रोकने हेतु निर्देश देगा और इसके पश्चात् ऐसी जाँच कार्यवाही के विचारणा और अपीलकर्ता को ऐसा कोई अभ्यावेदन करने का अवसर देने के पश्चात्, जिसे वह ऐसे दंड के विरुद्ध करना चाहता हो, ऐसे आदेश पारित करेगा, जैसा उचित समझे।

²[(3) विनियम 21 में विनिर्दिष्ट किसी अन्य आदेश के विरुद्ध अपील के मामले में अपीली प्राधिकारी मामले की सभी परिस्थितियों पर विचार करते हुए ऐसे आदेश पारित करेगा, जिन्हें वह उचित और न्यायसंगत समझे।]

³[28.] अपील में हुए आदेशों का कार्यान्वयन

जिस प्राधिकारी ने वह आदेश दिया है जिसके विरुद्ध अपील की गई है, वह अपीलीय प्राधिकारी द्वारा पारित आदेशों को प्रभावी करेगा।

1. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा

2. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा सम्मिलित

3. मौजूदा विनियमन 27 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 28 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।

भाग-VII

पुनरीक्षण और पुनर्विलोकन

¹[29. पुनरीक्षण

(1) इन विनियमों में किसी बात के निहित होते हुए भी-

- (i) केन्द्रीय सरकार; अथवा
- (iii) अध्यक्ष, दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण; अथवा
- (iii) अपीली प्राधिकारी, संशोधित किए गए प्रस्तावित आदेश की तारीख से छह महीने के अंदर; अथवा
- (iv) बोर्ड द्वारा किसी सामान्य या विशेष आदेश द्वारा इस संबंध में विनिर्दिष्ट कोई अन्य प्राधिकारी और उस सामान्य अथवा विशेष आदेश में यथानिर्धारित समय के अंदर;

किसी भी समय या तो उसकी या अपनी स्वप्रेरणा से अथवा अन्यथा किसी जांच के अभिलेख को मंगा सकता है और इन विनियमों के अधीन अथवा विनियम 34 द्वारा निरस्त विनियमों के अधीन किया गया कोई ऐसा आदेश, जिससे किसी अपील की अनुमति हो, किन्तु कोई अपील नहीं की गई हो अथवा जिससे कोई अपील किए जाने की अनुमति नहीं है, का पुनरीक्षण कर सकता है और-

- (i) इस आदेश की पुष्टि, संशोधन अथवा अपास्त कर सकता है; अथवा
- (ii) इस आदेश द्वारा अधिरोपित दंड को पुष्टि, घटाना, बढ़ाना या अपास्त कर सकता है अथवा जहां कोई दंड अधिरोपित नहीं किया गया है, वहां कोई दंड अधिरोपित कर सकता है; अथवा
- (iii) यह मामला आदेश देने वाले प्राधिकारी को अथवा किसी अन्य प्राधिकारी को विप्रेषित करते हुए यह निर्देश दे सकता है कि आगे ऐसी जाँच की जाए जैसी वह इस मामले की परिस्थितियों में उचित समझे; अथवा
- (iv) अन्य ऐसे आदेश पारित कर सकता है जिन्हें वह उचित समझे।

बशर्ते कि किसी पुनरीक्षण प्राधिकारी द्वारा तब तक कोई दंड अधिरोपित करने का या बढ़ाने का आदेश नहीं दिया जा सकता है जब तक संबंधित बोर्ड कर्मचारी को प्रस्तावित दंड के विरुद्ध अभ्यावेदन देने का समुचित अवसर न दे दिया जाए और जहां विनियम 9 के खंड (v) से (ix) में विनिर्दिष्ट किसी भी दंड के अधिरोपण का अथवा आदेश द्वारा अधिरोपित दंड को बढ़ाने का प्रस्ताव हो तो उन खंडों में विनिर्दिष्ट किसी भी दंड के संबंध में उसे परिशोधित किया जाना चाहिए और यदि उस मामले में विनियम 12 के अधीन कोई जांच पहले से ही नहीं की गई हो तो विनियम 17 के प्रावधानों के अधीन रहते हुए विनियम 12 में निर्धारित प्रकार से जांच किए बिना ऐसा कोई दंड अधिरोपित नहीं किया जा सकता।

बशर्ते कि तब तक अध्यक्ष, दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण द्वारा पुनरीक्षण की किसी शक्ति का प्रयोग नहीं किया जाएगा, जब तक -

- (i) वह प्राधिकारी जिसने अपील में बताया गया आदेश दिया था, उसके अधीनस्थ हो; अथवा
- (ii) वह प्राधिकारी जहाँ कोई अपील नहीं की गई है, अपील की जाएगी, वह उसके अधीनस्थ हो।
पुनरीक्षण की कोई कार्यवाही तब तक प्रारंभ नहीं होगी जब तक -
- (2) किसी अपील करने की सीमा की अवधिसमाप्त न हो जाए, अथवा
- (I) अपील किए जाने पर उस अपील का निपटारा न हो जाए,
- (II) पुनरीक्षण के किसी आवेदन पर वेसी ही कार्यवाई की जाएगी जैसे कि वह इन विनियमों के अधीन की गई अपील हो।]

¹[30.] पुनर्विलोकन

²[प्रथम श्रेणी और द्वितीय श्रेणी के संबंध में केन्द्रीय सरकार तथा बोर्ड के तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों के संबंध में अध्यक्ष, किसी भी समय या तो स्वप्रेरणा से अथवा अन्यथा, इन विनियमों के अधीन पारित किसी आदेश का तब पुनर्विलोकन कर सकता है जब पुनर्विलोकन के अधीन आदेश पारित करते समय कोई ऐसा नया तत्व अथवा सबूत प्रस्तुत नहीं किया जा सके अथवा उपलब्ध न हो जिससे मामले का प्रकार बदल सकता हो, मिला हो अथवा ध्यान में लाया गया हो;

बशर्ते कि केंद्र सरकार अथवा अध्यक्ष द्वारा कोई दंड अधिरोपित करने अथवा दंड बढ़ाने का कोई आदेश तब तक पारित नहीं किया जाएगा जब तक कि संबंधित बोर्ड के कर्मचारी को प्रस्तावित दंड के विरुद्ध अभ्यावेदन करने का उचित अवसर न दे दिया गया हो अथवा जहां विनियम 9 में विनिर्दिष्ट कोई भारी दंड अधिरोपित करने का प्रस्ताव हो या भारी दंड को पुनर्विलोकित करने के लिए आदेश द्वारा अधिरोपित छोटे दंड को बढ़ाने का प्रस्ताव हो और मामले पर विनियम 12 के अधीन कोई जाँच यदि पहले नहीं की गई हो तो विनियम 17 के उपबंधों के अधीन रहते हुए, विनियम 12 में अधिकथित तरीके से जांच करने के पश्चात् ही ऐसा कोई दंड अधिरोपित किया जाएगा।]

भाग-VIII

विविध

³[31. आदेशों, नोटिसों आदि को तामिल करना

इन विनियमों के अधीन पारित अथवा जारी किए गए प्रत्येक आदेश, नोटिस और अन्य कार्यवाही संबंधित बोर्ड कर्मचारी को व्यक्तिगत रूप से अथवा पंजीकृत डाक द्वारा सूचित किया जाएगा।]

-
1. मौजूदा विनियमन 27(ए) को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 30 के रूप में पुनः क्रमांकित किया जाए।
 2. विनियमन 27(ए) (1) में मद (i) के समक्ष “बोर्ड या” शब्दों को “केन्द्र सरकार या” द्वारा प्रतिस्थापित किया गया, अधिसूचना संख्या जीएसआर 771(ई) दिनांक 21.09.1992 के अनुसार। तत्पश्चात् सम्पूर्ण प्रावधान को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256(ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार प्रतिस्थापित किया गया।
 3. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा सम्मिलित

¹[32. समय-सीमा को शिथिल करने और विलंब को माफ करने का अधिकार

इन विनियमों में जैसा अन्यथा अभिव्यक्त रूप से उपबंधित के सिवाय इन विनियमों के अधीन अधिकारी सक्षम है कि वह ठोस तथा पर्याप्त कारणों से आदेश कर सकता है अथवा यदि पर्याप्त कारण दर्शाया जाता है तो इन विनियमों के अधीन किए जाने के लिए अपेक्षित किसी बात के लिए विनिर्दिष्ट समय-सीमा बढ़ा सकता है और किसी विलम्ब को माफ कर सकता है।]

¹[33. अस्थायी उपबंध

इन विनियमों के आरंभ से ही और इन विनियमों के अधीन इन विनियमों और अनुसूची का प्रकाशन होने तक विद्यमान कंडला पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम, 1964 की अनुसूची, समय-समय पर यथासंशोधित के रूप में, बोर्ड कर्मचारियों के अपने अपने ऐसे प्रवर्गों, जिनमें वे इन विनियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले हैं, से संबंधित अनुसूची मानी जाएगी, और लागू होगी तथा ऐसी अनुसूची इन विनियमों के तत्समान विनियमों में संदर्भित अनुसूची मानी जाएगी।]

²[34. निरसन और व्यावृत्ति

(1) विनियमन 33 के उपबंधों के अधीन रहते हुए कंडला पोर्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1964 को एतद्वारानिरसित किया जाता है:

बशर्ते कि -

- (क) ऐसे निरसन से उक्त विनियमों अथवा आदेश के अधीन किए गए किसी पिछले कार्य अथवा तद्धीन किया गया कोई कार्य अथवा की गई कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा;
- (ख) उक्त विनियमों के अधीन होनेवाली कोई कार्यवाही जो इन विनियमों के प्रारंभ के समय लंबित थी यथासमय इन विनियमों के उपबंधों के अनुसार चालू रखी जाएगी और निपटाई जाएगी मानो वे कार्यवाहियां उक्त विनियमों के अधीन की गई कार्यवाहियां हों;
- (2) इन विनियमों की किसी बात का यह अर्थ लगाया जाएगा कि जिस व्यक्ति पर ये विनियम लागू होंगे उन्हें इन विनियमों के प्रारंभ होने से पूर्व प्रवृत्त नियमों, अधिसूचनाओं या आदेशों के अधीन उसे दिए गए अपीलसंबंधी किसी अधिकार से वंचित रखा जाए।
- (3) इन विनियमों के प्रारंभ होने से पूर्व किए गए किसी आदेश के विरुद्ध लंबित अपील पर इन विनियमों के अनुसार विचार किया जाएगा और उस पर इस तरह आदेश दिए जाएंगे इन विनियमों के अधीन अपील की गई है और ऐसे आदेश दिए गए हैं।
- (4) इन विनियमों के प्रारंभ होने के बाद यदि इसके प्रारंभ से पूर्व दिए गए किसी आदेश के विरुद्ध कोई अपील या आवेदन किया जाता है तो उसे इन विनियमों के अधीन इस तरह प्रस्तुत किया जाएगा और बनाया जाएगा, मानो ऐसे आदेश इन विनियमों के अधीन दिए गए हैं।

1. अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा सम्मिलित

2. मौजूदा विनियमन 28 को 34 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा और अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

बशर्ते इन विनियमों की किसी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि इन विनियमों के प्रारंभ से पूर्व प्रवृत्त किसी नियम द्वारा उपबंधित किसी अपील अथवा पुनरीक्षण के लिए किसी अवधिकी परिसीमा घटाई जाए।]

¹[35.] संदेह का निवारण

इस बारे में जहां संदेह उत्पन्न होता है कि क्या कोई प्राधिकरण किसी अन्य प्राधिकरण के अधीनस्थ या उससे उच्च है अथवा इन विनियमों के किसी भी उपबंध की व्याख्या करने के संबंध में, मामला केंद्र सरकार को भेजा जाएगा, यह निर्णय अंतिम होगा।

2*अनुसूची

क्रम सं.	पद का विवरण	नियुक्ति प्राधिकारी	दण्ड अधिरोपित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी		अपीली प्राधिकारी
1	2	3	4	5	6
I.	महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 1963 की धारा 24 की उपधारा (1) के खंड (क) में शामिल पद	अध्यक्ष के परामर्श के बाद केन्द्र सरकार	अध्यक्ष केंद्र सरकार	(i) से (iv) तक छोटे दंड सभी	केंद्र सरकार केंद्र सरकार
II	श्रेणी-I पद (महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 1963 की धारा 24 की उपधारा (1) के खंड (क) में शामिल पदों से भिन्न)	अध्यक्ष	उपाध्यक्ष अध्यक्ष	(i) से (iv) तक छोटे दंड सभी	अध्यक्ष केंद्र सरकार
III	श्रेणी-II	उपाध्यक्ष	उपाध्यक्ष	सभी	अध्यक्ष
IV	श्रेणी-III	विभागाध्यक्ष	विभागाध्यक्ष	सभी	उपाध्यक्ष
V	श्रेणी-IV	विभागाध्यक्ष	विभागाध्यक्ष	सभी	उपाध्यक्ष

पाद टिप्पणी:-

मूल विनियमअसाधारण भारतीयराजपत्रमें सा.का.नि. संख्या 309 दिनांक 29.2.1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तदुपरांत संशोधन किए गए, जैसे -

- (2) सा.का.नि. सं. 771 (ई) दिनांक 21.09.1992;
- (3) सा.का.नि. सं. 641 (ई) दिनांक 06.10.1993;
- (4) सा.का.नि. सं. 759 (ई) दिनांक 19.10.1994 और

-
1. मौजूदा विनियमन 29 को अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 के अनुसार 35 के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।
 2. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या जीएसआर 256 (ई) दिनांक 06.04.2004 द्वारा
-

